

**UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA**  
**ESCUELA DE POSTGRADO**  
**MAESTRÍA EN CONTABILIDAD, TRIBUTACIÓN Y AUDITORÍA**



**LA GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE  
CONSTRUCCIÓN CIVIL Y SU INFLUENCIA EN LA RENTABILIDAD  
DEL PROYECTO: AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE PRÁCTICA  
DEPORTIVA Y RECREATIVA EN LA ASOCIACIÓN DE VIVIENDA 23  
DE JUNIO A-PROMUVI VIÑANI II ETAPA DEL DISTRITO DE  
CORONEL GREGORIO ALBARRACÍN LANCHIPA - PROVINCIA DE  
TACNA - DEPARTAMENTO DE TACNA, AÑO 2024**

**TESIS**

**Presentada por:**

**Br. Esthefany Massiel Pari Balboa**

**ORCID: 0009-0004-6120-3466**

**Asesor:**

**Mag. Rosario Gladys Gutiérrez Pérez**

**ORCID: 0000-0003-0665-4569**

**Para obtener el grado académico de:**

**MAESTRO EN CONTABILIDAD, TRIBUTACIÓN Y AUDITORIA  
TACNA - PERÚ**

**2026**



**UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA**  
**ESCUELA DE POSTGRADO**  
**MAESTRÍA EN CONTABILIDAD, TRIBUTACIÓN Y AUDITORÍA**  
**TESIS**

**“LA GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE  
CONSTRUCCIÓN CIVIL Y SU INFLUENCIA EN LA RENTABILIDAD  
DEL PROYECTO: AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE PRÁCTICA  
DEPORTIVA Y RECREATIVA EN LA ASOCIACIÓN DE VIVIENDA 23  
DE JUNIO A-PROMUVI VIÑANI II ETAPA DEL DISTRITO DE  
CORONEL GREGORIO ALBARRACÍN LANCHIPA - PROVINCIA DE  
TACNA - DEPARTAMENTO DE TACNA, AÑO 2024”**

**Presentado por:**

**Br. Esthefany Massiel Pari Balboa**

**Tesis sustentada y aprobada el 22 de abril del 2026; ante el siguiente jurado  
examinador:**

**PRESIDENTE : Dra. Giovanna Lourdes Cuneo Álvarez**

**SECRETARIO : Dr. Juan Guillermo Aranibar Ocola**

**VOCAL : MSc. Gisella Del Rosario Delgado Barreda**

**ASESOR : Mag. Rosario Gladys Gutiérrez Pérez**

## **DECLARACION JURADA DE ORIGINALIDAD**

Yo Esthefany Massiel Pari Balboa, en calidad de: maestranda de la Maestría en Contabilidad, Tributación y Auditoría de la Escuela de Postgrado de la Universidad Privada de Tacna, identificado (a) con DNI 71061854

Soy autor (a) de la tesis titulada:

la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y su influencia en la rentabilidad del proyecto: ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024, con asesor(a): Mag. Rosario Gladys Gutierrez Pérez.

### **DECLARO BAJO JURAMENTO**

Ser el único autor del texto entregado para obtener el grado académico de maestro, y que tal texto no ha sido entregado ni total ni parcialmente para obtención de un grado académico en ninguna otra universidad o instituto, ni ha sido publicado anteriormente para cualquier otro fin.

Así mismo, declaro no haber trasgredido ninguna norma universitaria con respecto al plagio ni a las leyes establecidas que protegen la propiedad intelectual.

Declaro, que después de la revisión de la tesis con el software Turnitin se declara 17 % de similitud, además que el archivo entregado en formato PDF corresponde exactamente al texto digital que presento junto al mismo.

Por último, declaro que para la recopilación de datos se ha solicitado la autorización respectiva a la empresa u organización, evidenciándose que la información presentada es real y soy conocedor(a) de las sanciones penales en caso de infringir las leyes del plagio y de falsa declaración, y que firmo la presente con pleno uso de mis facultades y asumiendo todas las responsabilidades de ella derivada.

Por lo expuesto, mediante la presente asumo frente a LA UNIVERSIDAD cualquier responsabilidad que pudiera derivarse por la autoría, originalidad y veracidad del contenido de la tesis, así como por los derechos sobre la obra o invención presentada. En consecuencia, me hago responsable frente a LA UNIVERSIDAD y a terceros, de cualquier daño que pudiera ocasionar, por el incumplimiento de lo declarado o que pudiera encontrar como causa del trabajo presentado, asumiendo todas las cargas pecuniarias que pudieran derivarse de ello en favor de terceros con motivo de acciones, reclamaciones o conflictos derivados del incumplimiento de lo declarado o las que encontrasen causa en el contenido de la tesis, libro o invento.

De identificarse fraude, piratería, plagio, falsificación o que el trabajo de investigación haya sido publicado anteriormente; asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a la normatividad vigente de la Universidad Privada de Tacna.

Lugar Tacna, fecha. 22-04-26

Firma



Nombres y Apellidos : Estefany Massiel Pari Balboa

DNI : 71061854

## **DEDICATORIA**

*A Dios quien día a día encamina nuestros pasos y nos hace crecer como personas tanto profesionalmente como espiritualmente. Asimismo, a mis padres por demostrar su apoyo incondicional, en todas las etapas de mi vida.*

## **AGRADECIMIENTOS**

A Dios que me ayudo a ser perseverante y lograr los  
objetivos que me propongo.

Para mis padres por ser el pilar fundamental en mi  
vida, por ser ejemplos de fortaleza, perseverancia y  
motivación constante, por su incondicional apoyo  
perfectamente mantenido a través del tiempo.

A mis profesores que supieron encaminarme  
profesionalmente y compartir conmigo su aprendizaje.

Todo este trabajo ha sido posible gracias a ellos.

## INDICE DE CONTENIDOS

<b>CAPITULO I: EL PROBLEMA</b> .....	19
1.1. PLANEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	19
1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA.....	23
1.2.1 Interrogante principal .....	23
1.2.2 Interrogantes secundarias .....	23
1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN .....	24
1.3.1. Conveniencia.....	24
1.3.2. Relevancia social.....	25
1.3.3. Implicaciones prácticas. ....	25
1.3.4. Valor teórico.....	25
1.3.5. Unidad metodológica. ....	26
1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	26
1.4.1. Objetivo general .....	26
1.4.2. Objetivos específicos .....	26
<b>CAPITULO II: MARCO TEÓRICO</b> .....	28
2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION.....	28
2.1.1. Antecedentes Internacionales.....	28
<b>2.1.2. Antecedentes Nacionales (Perú)</b> .....	32
2.2 BASES TEÓRICAS .....	46
2.2.2 Rentabilidad.....	62
2.3 DEFINICIÓN DE CONCEPTOS.....	75
<b>CAPITULO III: MARCO METODOLOGICO</b> .....	80
3.1. HIPOTESIS .....	81
3.1.1. Hipótesis general .....	81
3.1.2. Hipótesis específicas .....	81
3.2 OPERACIONALIZACION DE VARIABLES .....	82
3.2.1 identificación de la variable independiente.....	82
3.2.1.1 Dimensiones .....	82
3.2.1.2 Indicadores .....	82

3.2.1.3 Escala para la medición de la variable .....	83
3.2.2 Identificación de la variable dependiente.....	83
3.2.2.1 Dimensiones .....	83
3.2.2.2 Indicadores .....	83
3.2.2.3 Escala para la medición de la variable .....	84
3.2.3 Variables intervinientes .....	84
3.3. TIPOS DE INVESTIGACIÓN .....	87
3.4. NIVEL DE INVESTIGACIÓN .....	87
3.5. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN .....	88
3.6. ÁMBITO Y TIEMPO SOCIAL DE LA INVESTIGACIÓN .....	90
3.6.1 Ámbito de la investigación .....	90
3.6.2 Tiempo social de la investigación.....	90
3.7. POBLACIÓN Y MUESTRA .....	90
3.7.1 Unidad de estudio.....	90
3.7.2 Población.....	90
3.7.3 Muestra .....	91
3.8. PROCEDIMIENTOS, TECNICAS E INSTRUMENTOS .....	91
3.9.1 Procedimiento .....	91
3.9.1 Técnicas de recolección de los datos .....	92
3.9.2 Instrumentos para la recolección de los datos.....	93
CAPITULO IV: RESULTADOS.....	96
4.1 DESCRIPCION DEL TRABAJO DE CAMPO .....	97
4.2 DISEÑO DE LA PRESENTACION DE LOS RESULTADOS .....	97
4.3 PRESENTACIÓN DE RESULTADOS .....	100
<b>4.4 PRUEBA ESTADISTICA .....</b>	<b>123</b>
<b>4.5 COMPROBACION DE HIPOTESIS.....</b>	<b>123</b>
5.1 CONCLUSIONES .....	136
5.2 RECOMENDACIONES .....	138
REFERENCIAS.....	140

## INDICE DE TABLAS

Tabla 1 JORNAL BASICO.....	49
Tabla 2 OPERACIONALIZACION DE VARIABLES .....	84
Tabla 3 POBLACION .....	91
Tabla 4 ESCALA DE MEDIDA.....	97
Tabla 5 RESUMEN DE PROCESAMIENTO DE DATOS .....	98
Tabla 6 ALFA DE CRONBACK.....	98
Tabla 7 CORRECCION DE SIGNIFICANCIA LILLIEFORS .....	99
Tabla 8 ¿EN EL PROYECTO EL TIPO DE JORNAL ASIGNADO(PEON,OFICIAL,OPERARIO) SE APLICA DE FORMA ADECUADA AL PERFIL DEL TRABAJO? .....	100
Tabla 9 ¿EN LA EJECUCION DEL PROYECTO SE GENERAN SOBRECOSTOS LABORALES? .....	101
Tabla 10 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA EN LOS GASTOS LABORALES,BONIFICACIONES PARA ESPECIALIZACION RIESGO O ALTURA SE CALCULA SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL REGIMEN DE CONSTRUCCION CIVIL? .....	102
Tabla 11 ¿EL INADECUADO CALCULO O EXCLUSION DE BONIFICACIONES GENERAN DESVIOS EN EL PRESUPUESTO DE MANO DE OBRA? .....	103
Tabla 12 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA EN GASTOS LABORALES LAS ASIGNACIONES POR ESCOLARIDAD,DEFUNCION U OTRAS? .....	105
Tabla 13 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA LA ACTUALIZACION DE LA TABLA SALARIAL DE REGIMEN DE CONSTRUCCION CIVIL? .....	106
Tabla 14 ¿EN EL PROYECTO LAS HORAS EXTRAS SON JUSTIFICADAS TECNICAMENTE? .....	107
Tabla 15 ¿ LAS HORAS EXTRAS AFECTA EL MARGEN DE RENTABILIDAD DEL PROYECTO? .....	108
Tabla 16 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA LOS BENEFICIOS SOCIALES(CTS,GRATIFICACIONES,VACACIONES) SEGÚN NORMATIVA DEL REGIMEN DE CONTRUCCION CIVIL? .....	109
Tabla 17 ¿EL PROYECTO CUENTA CON PRESUPUESTO PARA ATENDER CONTINGENCIAS LABORALES? .....	110
Tabla 18 ¿EL COSTO LABORAL ESTA DEBIDAMENTE REFLEJADO EN LOS REGISTROS CONTABLES DEL PROYECTO? .....	111
Tabla 19 ¿EL ANALISIS CONTABLE PERMITE IDENTIFICAR SI LOS COSTOS LABORALES ESTAN AFECTANDO LA RENTABILIDAD? .....	112
Tabla 20 ¿SE REALIZA UN SEGUIMIENTO DE LA RENTABILIDAD ECONOMICA DEL PROYECTO? .....	113
Tabla 21 ¿SE ANALIZA LA RENTABILIDAD FINANCIERA DEL PROYECTO?.....	114
Tabla 22 ¿EXISTEN FACTORES INTERNOS QUE INFLUYEN DIRECTAMENTE EN LA RENTABILIDAD? .....	115

Tabla 23 ¿EXISTEN FACTORES EXTERNOS QUE TAMBIEN AFECTAN LA RENTABILIDAD? .....	116
Tabla 24 ¿UNA BUENA GESTION DE LOS COSTOS LABORALES PERMITE MANTENER O MEJORAR LA RENATBILIDAD DEL PROYECTO? .....	117
Tabla 25 ¿LOS SOBRECOSTOS EN MANO DE OBRA HAN AFECTADO DIRECTAMENTE EL PRESUPUESTO GLOBAL DEL PROYECTO? .....	118
Tabla 26 ¿SI SE OPTIMIZA LA GESTION DE LOS COSTOS LABORALES,SE INCREMENTA EL MARGEN DE GANANCIA DEL PROYECTO? .....	120
Tabla 27 ¿LA RENTABILIDAD DEL PROYECTO DEPENDE EN GRAN PARTE DEL CONTROL DE LOS COSTOS LABORALES?.....	121
Tabla 28 TABLA CRUZADA DE GESTION DE COSTOS LABORALES DEL REGIMEN DE CONSTRUCCION CIVIL Y RENTABILIDAD DEL PROYECTO.....	122
Tabla 29 PRUEBA DE CORRELACION DE RHO-SPEARMAN .....	124
Tabla 30 CORRELACIONES-PRIMERA HIPOTESIS ESPECIFICA .....	126
Tabla 31 CORRELACIONES-SEGUNDA HIPOTESIS ESPECIFICA.....	128
Tabla 32 CORRELACIONES-TERCERA HIPOTESIS ESPECIFICA .....	130

### INDICE DE FIGURAS

Figura 1 MONTO BRUTO .....	66
Figura 2 MARGEN NETO .....	66
Figura 3 RAZON CORRIENTE .....	67
Figura 4 PRUEBA ACIDA.....	67
Figura 5 ROA .....	70
Figura 6 ROE .....	71
Figura 7 INTENSIDAD DE LA INVERSION.....	73
Figura 8 PARTICIPACION DEL MERCADO .....	73
Figura 9 COSTOS OPERATIVOS .....	74
Figura 10 ¿EN EL PROYECTO EL TIPO DE JORNAL ASIGNADO (PEON,OFICIAL,OPERARIO) SE APLICA DE FORMA ADECUADA AL PERFIL DEL TRABAJO?.....	101
Figura 11 ¿EN LA EJECUCION DEL PROYECTO SE GENERAN SOBRECOSTOS LABORALES? .....	102
Figura 12 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA EN LOS GASTOS LABORALES,BONIFICACIONES PARA ESPECIALIZACION RIESGO O ALTURA SE CALCULA SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL REGIMEN DE CONSTRUCCION CIVIL? .....	103
Figura 13 ¿EL INADECUADO CALCULO O EXCLUSION DE BONIFICACIONES GENERAN DESVIOS EN EL PRESUPUESTO DE MANO DE OBRA? .....	104
Figura 14 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA EN GASTOS LABORALES LAS ADIGNACIONES POR ESCOLARIDAD,DEFUNCION U OTRAS?.....	105

Figura 15 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA LA ACTUALIZACION DE LA TABLA SALARIAL DE REGIMEN DE CONSTRUCCION CIVIL? .....	106
Figura 16 ¿EN EL PROYECTO LAS HORAS EXTRAS SON JUSTIFICADAS TECNICAMENTE? .....	107
Figura 17 ¿ LAS HORAS EXTRAS AFECTA EL MARGEN DE RENTABILIDAD DEL PROYECTO? .....	108
Figura 18 ¿EL PROYECTO CONTEMPLA LOS BENEFICIOS SOCIALES(CTS,GRATIFICACIONES,VACACIONES) SEGÚN NORMATIVA DEL REGIMEN DE CONTRUCCION CIVIL? .....	109
Figura 19 ¿EL PROYECTO CUENTA CON PRESUPUESTO PARA ATENDER CONTINGENCIAS LABORALES? .....	110
Figura 20 ¿EL COSTO LABORAL ESTA DEBIDAMENTE REFLEJADO EN LOS REGISTROS CONTABLES DEL PROYECTO? .....	111
Figura 21 ¿EL ANALISIS CONTABLE PERMITE IDENTIFICAR SI LOS COSTOS LABORALES ESTAN AFECTANDO LA RENTABILIDAD? .....	112
Figura 22 ¿SE REALIZA UN SEGUIMIENTO DE LA RENTABILIDAD ECONOMICA DEL PROYECTO? .....	113
Figura 23 ¿SE ANALIZA LA RENTABILIDAD FINANCIERA DEL PROYECTO? .....	114
Figura 24 ¿EXISTEN FACTORES INTERNOS QUE INFLUYEN DIRECTAMENTE EN LA RENTABILIDAD? .....	115
Figura 25 ¿EXISTEN FACTORES EXTERNOS QUE TAMBIEN AFECTAN LA RENTABILIDAD? .....	116
Figura 26 ¿UNA BUENA GESTION DE LOS COSTOS LABORALES PERMITE MANTENER O MEJORAR LA RENATBILIDAD DEL PROYECTO? .....	117
Figura 27 ¿LOS SOBRECOSTOS EN MANO DE OBRA HAN AFECTADO FDIRECTAMENTE EL PRESUPUESTO GLOBAL DEL PROYECTO? .....	119
Figura 28 ¿SI SE OPTIMIZA LA GESTION DE LOS COSTOS LABORALES,SE INCREMENTA EL MARGEN DE GANANCIA DEL PROYECTO? .....	120
Figura 29 ¿LA RENTABILIDAD DEL PROYECTO DEPENDE EN GRAN PARTE DEL CONTROL DE LOS COSTOS LABORALES? .....	121

**INDICE DE APENDICES**

APENDICE 1 : MATRIZ DE CONSISTENCIA .....	148
APENDICE 2: INSTRUMENTOS UTILIZADOS .....	150
APENDICE 3: MATRIZ DE DATOS .....	152

## RESUMEN

La investigación titulada “La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y su influencia en la rentabilidad del proyecto: Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II Etapa, Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – Tacna, 2024” tuvo como objetivo determinar la influencia de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad del proyecto.

El estudio fue de tipo aplicada, con enfoque cuantitativo, diseño no experimental y nivel correlacional. La población estuvo conformada por 12 trabajadores del área técnica del proyecto. Para el análisis estadístico se utilizó la correlación de Spearman, con el propósito de establecer la relación entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad en sus diferentes dimensiones.

Los resultados evidenciaron una relación muy fuerte y significativa entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad global del proyecto ( $\rho = 0.988$ ,  $p = 0.000$ ). Asimismo, se identificó una relación significativa con el análisis contable ( $\rho = 0.894$ ), los niveles de rentabilidad económica y financiera ( $\rho = 0.881$ ) y los factores internos y externos que influyen en la rentabilidad ( $\rho = 0.932$ ).

Se concluye que una adecuada planificación y control de jornales, bonificaciones y beneficios sociales influye directamente en la rentabilidad del proyecto, por lo que se recomienda fortalecer los sistemas de control interno y la gestión de costos laborales para garantizar la sostenibilidad financiera de los proyectos de construcción civil.

Palabras clave: gestión de costos laborales, rentabilidad, construcción civil, control interno, sostenibilidad financiera.

## ABSTRACT

The research entitled “Management of labor costs under the civil construction regime and its influence on the profitability of the project: Expansion of the sports and recreational practice service in the Housing Association 23 de junio A-Promuvi Viñani II Stage, District of coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – Tacna, 2024” aimed to determine the influence of labor cost management on the profitability of the project.

The study was applied in nature, with a quantitative approach, non-experimental design, and correlational level. The population consisted of 12 workers from the technical area of the project. Spearman's correlation was used for statistical analysis in order to establish the relationship between labor cost management and profitability in its different dimensions.

The results showed a very strong and significant relationship between labor cost management and the overall profitability of the project ( $\rho = 0.988$ ,  $p = 0.000$ ). Likewise, a significant relationship was identified with accounting analysis ( $\rho = 0.894$ ), levels of economic and financial profitability ( $\rho = 0.881$ ), and internal and external factors influencing profitability ( $\rho = 0.932$ ).

It was concluded that proper planning and control of wages, bonuses, and social benefits directly influence project profitability. Therefore, it is recommended to strengthen internal control systems and labor cost management to ensure the financial sustainability of civil construction projects.

Keywords: labor cost management, profitability, civil construction, internal control, financial sustainability.

## INTRODUCCIÓN

El sector de la construcción civil constituye uno de los pilares fundamentales del desarrollo económico de un país, ya que promueve la inversión pública y privada, genera empleo y dinamiza diversas actividades productivas vinculadas al desarrollo de infraestructura. En el contexto actual, las empresas constructoras enfrentan múltiples desafíos relacionados con la adecuada gestión de los recursos financieros, entre los cuales destacan los costos laborales, que representan una parte importante del presupuesto total de ejecución de una obra. Una administración inadecuada de dichos costos puede generar sobrecostos, afectar la liquidez de la empresa y disminuir la rentabilidad de los proyectos.

En el Perú, el régimen laboral de construcción civil establece condiciones específicas relacionadas con los jornales, bonificaciones, asignaciones, horas extras y beneficios sociales que deben ser cumplidos por las empresas del sector. La falta de planificación o el manejo ineficiente de estos costos puede repercutir negativamente en los resultados financieros de los proyectos, afectando su rentabilidad y sostenibilidad económica. En ese sentido, resulta fundamental analizar la relación existente entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad de los proyectos de construcción civil, con el fin de optimizar el uso de los recursos y mejorar la toma de decisiones en la gestión empresarial.

En este contexto se desarrolla la presente investigación titulada “La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y su influencia en la rentabilidad del proyecto: Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A–Promuvi Viñani II Etapa, Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, Departamento de Tacna, año 2024”, cuyo propósito principal es determinar la influencia que tiene la gestión de los costos laborales en la rentabilidad del proyecto mencionado.

La investigación se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo, de tipo aplicada, con un nivel correlacional y un diseño no experimental de corte transversal. Para la recolección de información se emplearon técnicas como la encuesta y el análisis documental, utilizando como instrumentos el cuestionario y la guía de análisis documental, aplicados al personal técnico, administrativo y contable vinculado al proyecto. Los datos obtenidos fueron procesados mediante herramientas estadísticas como IBM SPSS Statistics y Microsoft Excel, utilizando el coeficiente de correlación Rho de Spearman, con la finalidad de establecer la relación entre la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y la rentabilidad del proyecto.

Para una mejor comprensión del estudio, la presente investigación se estructura en cinco capítulos:

Capítulo I: Planteamiento del problema.

En este capítulo se describe la realidad problemática relacionada con la gestión de los costos laborales en los proyectos de construcción civil. Asimismo, se presentan la formulación del problema general y los problemas específicos, los objetivos de la investigación, la justificación del estudio y las hipótesis planteadas.

Capítulo II: Marco teórico.

En este capítulo se desarrollan los antecedentes de la investigación a nivel internacional, nacional y local, así como las bases teóricas que sustentan las variables de estudio: la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y la rentabilidad del proyecto. También se presentan las definiciones conceptuales y la operacionalización de las variables.

Capítulo III: Metodología de la investigación.

En este capítulo se describe el tipo, nivel y diseño de la investigación, así como el ámbito de estudio, la población y muestra, las técnicas e instrumentos de

recolección de datos, los procedimientos utilizados y los métodos de análisis estadístico aplicados para la contrastación de las hipótesis.

#### Capítulo IV: Resultados de la investigación.

En este capítulo se presentan los resultados obtenidos a partir del trabajo de campo, mediante tablas y gráficos estadísticos. Asimismo, se realiza el análisis e interpretación de los datos obtenidos a través de las encuestas aplicadas, con el propósito de determinar la relación existente entre la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y la rentabilidad del proyecto.

#### Capítulo V: Conclusiones y recomendaciones.

Finalmente, en este capítulo se presentan las conclusiones derivadas del análisis de los resultados obtenidos, así como las recomendaciones orientadas a mejorar la gestión de los costos laborales en los proyectos de construcción civil, contribuyendo de esta manera a fortalecer la rentabilidad y sostenibilidad financiera de las empresas del sector.

## CAPITULO I: EL PROBLEMA

### 1.1. PLANEAMIENTO DEL PROBLEMA

El sector de la construcción civil es uno de los rubros más significativos en términos de inversión y empleo en muchos países. Sin embargo, uno de los desafíos más importantes que enfrentan las empresas constructoras es la gestión de los costos laborales, que pueden representar una parte considerable del presupuesto total de un proyecto. **La falta de control y previsión en estos costos puede afectar significativamente la rentabilidad de los proyectos.** Por lo tanto, es crucial entender cómo la gestión de los costos laborales influye en la rentabilidad y qué estrategias pueden implementarse para optimizarlos.

El sector de la construcción se considera un reflejo de los movimientos económicos de un país, ya que los cambios en sus actividades tienen un impacto en otros sectores, lo que se considera un efecto de arrastre (Navarro, 2008).

Entrando en el meollo de este concepto, cuando se licitan obras públicas y privadas por montos elevados, la mano de obra tiene un gran impacto en el presupuesto, lo que afecta la liquidez y rentabilidad de la empresa por la necesidad de gestionar formas constructivas y ver la creación de elementos de trabajo en proyectos. Cabe señalar que, sin un manejo adecuado de las planillas de construcción, tal vez con una fiscalización por parte de SUNAFIL, la empresa puede recibir una multa, lo que hará que la empresa sea ilíquida y por ende menos rentable, por lo que también necesita hacer un buen análisis de números. la cantidad de personas

necesarias para optimizar el proyecto y evitar el tiempo de inactividad, la planificación adecuada del trabajo puede ayudar a mejorar la rentabilidad de la empresa al final del proyecto, por lo tanto, se debe evitar la informalidad y optimizar los recursos para evitar la explotación en el lugar de trabajo.

Los outsiders, o inmigrantes indocumentados, son las personas que contratan las empresas de construcción en España para encontrar mano de obra barata para sus proyectos. Eligen a estas personas porque son vulnerables a la explotación. Evitando con ello mayores costos laborales, no cumpliendo los requisitos fiscales y legales que corresponde a los trabajadores como es el registro en planilla. (Caldentey, 2017).

Esto no es exclusivo de Europa; también ocurre en Sudamérica, particularmente en Bolivia. Una empresa venezolana que estaba construyendo y reorganizando las carreteras de Cochabamba pidió trabajadores para completar el trabajo, pero estos trabajadores no recibieron ningún contrato y no fueron añadidos a la nómina. Trabajaron durante año y medio sin sueldo ni prestaciones, a la espera de que la empresa enviara el dinero desde Venezuela sin la supervisión de ningún organismo boliviano. (Erbol, 2017)

Sin embargo, en Perú es cada vez más frecuente que las empresas se nieguen a registrar a sus trabajadores; prueba de ello es que el Ministerio de Trabajo y Empleo ha multado a más de 27 millones de nuevas empresas por su negativa. Se visitaron unas 18.853 empresas en este ámbito; de ellas, se confirmó la situación laboral de 326.000 empleados, y 38.764 empleados no se encontraban en planilla. (RPP, 2010)

Paradójicamente, nuestros salarios reales y mínimos están aumentando, pero este crecimiento no ha ido acompañado de la creación de empleo formal. Ambos aumentos podrían alentar a las empresas, especialmente aquellas con menos de 10 empleados, a subcontratar trabajo temporal para evitar molestos costos laborales.

El Pilar SAC es una empresa fiable que lleva más de 20 años en el mercado y presta servicios de minería y movimiento de tierras. Trabaja en proyectos de construcción en toda la provincia, como perforación, voladura, construcción de carreteras, drenaje, hormigón y transporte. Uno de los problemas de la empresa es que no dispone de políticas o estructuras suficientes para controlar los salarios de los empleados de acuerdo con un sistema constructivo de gestión salarial. Es fundamental entender cómo se aplican correctamente el salario y los beneficios sociales de los trabajadores de la construcción consultando la organización salarial. Los empleados deben conocer las normas y los cálculos utilizados para determinar su salario en caso de revisión.

Por lo tanto, llegamos a la conclusión de que la gestión de los costos laborales en las empresas de construcción cumple un rol muy importante ya que influye en gran medida en los presupuestos de obra.

Por otro lado, si hablamos de rentabilidad en empresas de construcción civil, este margen se encuentra en los presupuestos, en el cual la gestión de los costos laborales inciden en gran medida, por lo tanto, vemos que para obtener mayor rentabilidad no es necesario incumplir las normas laborales; Córdova (2012) menciona que “la rentabilidad es la capacidad que tiene una

empresa para generar utilidades y determinar una utilidad óptima sobre los recursos invertidos por los socios o accionistas en una empresa”.

Lo que nos indica que se debe realizar una adecuada planificación de los costos de obra para que ello no afecte nuestra rentabilidad. Por lo tanto “La rentabilidad también es entendida como una noción que se aplica a toda acción económica en la que se movilizan los medios, materiales, humanos y financieros con el fin de obtener los resultados esperados” (Sánchez, 2002, p.2).

Por otro lado, según Effio (2008) “podemos evaluar la rentabilidad con Las razones de rentabilidad de la empresa, es decir su capacidad para generar riqueza” En ese mismo sentido menciona lo siguiente: “Tiene por objetivo analizar el resultado neto obtenido a partir de ciertas decisiones y políticas en la administración de los fondos de la empresa” (p.99).

Los niveles de la rentabilidad los cuales son la rentabilidad económica y la financiera nos ayudan a optimizar de acuerdo a ratios financieros los cálculos que podemos realizar a la hora de tomar decisiones respecto a las ganancias de la empresa para ello debemos definir ambos términos.

Rentabilidad económica. “La rentabilidad económica tomaba en consideración los activos utilizados por la empresa, bien la totalidad de ellos o bien los activos o inversiones afectos a la explotación” (Lizcano, 2004, p.12).

Rentabilidad financiera. “Rentabilidad financiera, que ahora nos ocupa, incorpora en su cálculo, dentro del denominador,

la cuantía de los fondos propios, por lo cual esta rentabilidad constituye un test de rendimiento o de rentabilidad para el accionista o propietario de la empresa” (Lizcano, 2004, p.12)

En conclusión, podemos decir que la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye en la rentabilidad de las empresas de construcción por lo cual debemos analizar con ayuda de las ratios financieros la adecuada toma de decisión y el adecuado manejo de las planillas de construcción considerando los beneficios laborales de la misma las cuales deben estar expresadas en los presupuestos de obra.

## **1.2. FORMULACION DEL PROBLEMA**

### **1.2.1 Interrogante principal**

¿Cómo influye la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024?

### **1.2.2 Interrogantes secundarias**

- a) ¿Cómo influye la gestión de los costos laborales de construcción civil en el análisis contable de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024?
- b) ¿Cómo influye la gestión de los costos laborales de construcción civil en los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la

asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024?

- c) ¿Cómo influye la gestión de los costos laborales de construcción civil en los factores que determinan la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024?

### **1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

Teniendo en cuenta los criterios establecidos por Hernández, Fernández y Baptista (2010, pp. 40-41), el presente estudio se justifica de la siguiente manera:

#### **1.3.1. Conveniencia.**

La presente investigación se realizó, con el objetivo de determinar la incidencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del Proyecto: Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024. Por ello, el proyecto de investigación es de suma importancia, ya que ayudará a las empresas constructoras a planificar mejor sus costos y evitar las sanciones asociadas por parte de la SUNAFIL

que se derivan del incumplimiento de las obligaciones laborales por parte de la empresa.

### **1.3.2. Relevancia social.**

El objetivo de este trabajo es ayudar a la empresa, al gerente, al contador y a los administradores a poner en práctica iniciativas que mejoren la toma de decisiones empresariales relativas a la aplicación del régimen de construcción civil en el contexto de la coyuntura financiera y económica. para permitir el crecimiento de las empresas con conciencia social.

El grado de cumplimiento de las leyes laborales también ayuda a los trabajadores del régimen construcción civil, que se benefician de mejores condiciones de vida y, por tanto, apoyan el crecimiento económico de Perú.

### **1.3.3. Implicaciones prácticas.**

Con el fin de definir conclusiones y ofrecer recomendaciones para abordar la cuestión actual, la presente investigación ayudará a presentar los estados financieros de una manera razonable que cumpla con las normas legales de carácter laboral de la industria de la construcción.

### **1.3.4. Valor teórico.**

Comprender cómo debe aplicarse correctamente el régimen de construcción civil y cómo afecta a la situación financiera y económica de la organización investigada es el valor teórico de este tema de investigación, que también ayudará a perfilar futuros estudios.

### **1.3.5. Unidad metodológica.**

Mediante el uso de técnicas y herramientas, la presente investigación ayudará a la obtención de datos pertinentes y suficientes para su posterior análisis, lo que permitirá la obtención de resultados suficientes para sustentar la hipótesis planteada y la implementación de medidas correctivas respecto al tema antes mencionado.

## **1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.4.1. Objetivo general**

Determinar la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024.

### **1.4.2. Objetivos específicos**

- a) Determinar la influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y el análisis contable de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024.

- b) Definir la influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024.
  
- c) Determinar la influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y los factores que influyen en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024.

## CAPITULO II: MARCO TEÓRICO

Este marco teórico proporciona una base sólida para entender cómo la gestión de los costos laborales y la rentabilidad están interrelacionados en el contexto de proyectos de construcción. Permite un análisis exhaustivo de cómo las distintas dimensiones y componentes de la gestión de los costos laborales influyen en la rentabilidad del proyecto, facilitando la formulación de estrategias para mejorar la eficiencia y la rentabilidad en la gestión de proyectos de construcción.

Este marco teórico servirá como referencia para desarrollar y analizar los datos de la investigación, proporcionando un contexto claro y comprensible para el estudio sobre la influencia de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad de los proyectos de construcción.

### 2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACION

#### 2.1.1. Antecedentes Internacionales

Según Smith (2018) en su Tesis: *"Costos Laborales en Proyectos de Construcción: Un Análisis de Modelos Predictivos" de la Universidad de Stanford*. Investiga modelos predictivos para estimar la gestión de los costos laborales en proyectos de construcción, incluyendo jornales, horas extras y bonificaciones. El estudio proporciona un marco teórico y empírico para prever y controlar estos costos a nivel internacional, utilizando datos de múltiples países.

Según la revista *Journal of Construction Economics*, 2018. *"Costos Laborales en la Industria de la Construcción: Un Análisis de las Variables que Influyen en los Gastos"*. Este estudio analiza cómo diferentes tipos de costos laborales, como jornales,

bonificaciones, y asignaciones, afectan los gastos totales en proyectos de construcción. Se identificaron las principales variables que influyen en la gestión de los costos laborales y se discutió su impacto en el presupuesto del proyecto.

La rentabilidad según López (2020) en su Tesis: "*Financial Performance and Profitability in Construction Projects: A Global Perspective*" de la Universidad de Harvard, 2020. La investigación se centra en cómo los indicadores financieros, como el ROA y el ROE, afectan la rentabilidad en proyectos de construcción a nivel global. El estudio incluye análisis de casos de empresas de construcción en varios continentes.

Según la revista *Construction Economics and Building*, 2021. "*Evaluación de la Rentabilidad en Proyectos de Construcción: Indicadores y Métodos*". Este trabajo presenta diferentes métodos y herramientas para evaluar la rentabilidad en proyectos de construcción, destacando indicadores como el ROA y el ROE. Se ofrecen recomendaciones para mejorar la rentabilidad a través de una mejor gestión de costos.

Campoverde (2017), en su estudio titulado "*Los costos de construcción y su efecto en la rentabilidad de la constructora Conbaquerizo Cia. Ltda.*", desarrollado en la Universidad Laica "Vicente Rocafuerte" de Guayaquil como tesis para optar el título de Ingeniero en Contabilidad y Auditoría – CPA, planteó como objetivo analizar cómo la gestión de los costos de construcción influyó en la rentabilidad de la empresa durante el año 2015. La investigación fue de tipo descriptiva y empleó técnicas como la entrevista y la revisión documental, tomando como población a todo el personal del área contable.

Entre sus conclusiones más importantes, el autor señala que la empresa no desagrega sus costos y gastos por cada proyecto inmobiliario en el estado de resultados, sino que los presenta de manera global. Esta práctica impide llevar un registro preciso de la rentabilidad de cada obra (p. 54). Asimismo, sostiene que la falta de un detalle específico y separado de los costos y gastos reales por proyecto dificulta determinar adecuadamente los resultados reflejados en los estados financieros.

De forma similar, en el caso de AJM INGENIEROS S.A.C., empresa dedicada a servicios y obras electromecánicas, los costos — particularmente los laborales— constituyen un componente crucial. Por ello, resulta indispensable, además de ser un mandato de la normativa laboral, incorporar correctamente los costos propios del régimen especial de construcción civil para obtener una utilidad real del giro del negocio.

En conclusión, el estudio demuestra que la ausencia de costos reales provoca que el estado de resultados pierda veracidad, afectando negativamente la toma de decisiones empresariales al no contar con información precisa.

Holgado y Valdata (2016), en la Universidad de Chile (Santiago de Chile), elaboraron la tesis titulada “Planificación estratégica para el grupo EC, período 2016–2020” para optar al grado de Magíster en Gestión Pública. En su estudio plantearon como meta incrementar la utilidad en un 25% respecto a las ventas y triplicar los ingresos de cada empresa del grupo durante el periodo analizado, buscando alcanzar una rentabilidad superior al promedio del mercado y sostenible en el tiempo. Asimismo, se propuso reducir

los riesgos del entorno a través de las distintas áreas del grupo — construcción, ingeniería, control de calidad, tecnología e innovación— considerando que el diagnóstico evidenció que la actividad principal del conglomerado es la ejecución de obras de infraestructura vial urbana, de donde proviene más del 75% de sus ingresos y un margen de contribución del 40%. También se identificó que las tres empresas cuentan con amplio potencial de crecimiento y un sólido conjunto de contactos estratégicos que favorecen la gestión comercial.

Al finalizar el análisis, los autores concluyeron que la planificación estratégica planteada cumple con los objetivos establecidos, dado que el flujo económico proyectado genera un VAN diferencial positivo de 218,02 \$MM y una TIR de 56,69%, valor significativamente superior a la tasa de retorno de 14,95%. Asimismo, se determinó un requerimiento de capital de trabajo de 70 \$MM y un valor residual diferencial de 1.940 \$MM.

Esta tesis resulta relevante para la presente investigación, pues evidencia que la aplicación adecuada de la planificación estratégica constituye un pilar clave para orientar el crecimiento sostenido de las empresas y alcanzar las metas establecidas por los socios. En síntesis, los hallazgos coinciden con los de otros estudios internacionales al señalar que una correcta planificación de los costos es esencial para que las empresas constructoras mantengan su competitividad, determinen con precisión el costo del servicio, gestionen adecuadamente su rentabilidad y tomen decisiones informadas.

### 2.1.2. Antecedentes Nacionales (Perú)

Zapata (2024) Desarrollo la investigación titulada “*Costos directos y rentabilidad de obra en la Institución Educativa Inca Garcilaso de la Vega*”. El objetivo fue analizar cómo los costos directos, especialmente los relacionados con la mano de obra, influyen en la rentabilidad de la obra. El estudio fue de tipo descriptivo con diseño no experimental. Los resultados demostraron que una adecuada estimación y control de los costos de mano de obra permite mejorar la rentabilidad de los proyectos de construcción y optimizar el control presupuestal de las obras.

Caira (2023) realizó la investigación titulada “*Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Constructora Varick Construcciones S.A.C., Arequipa – 2023*”, cuyo objetivo fue determinar la incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la empresa constructora. La investigación fue de tipo aplicada, con enfoque cuantitativo y diseño no experimental. Los resultados evidenciaron que los costos laborales, especialmente los beneficios laborales y pagos obligatorios del régimen de construcción civil, influyen significativamente en la rentabilidad empresarial. Se concluyó que una adecuada planificación y control de los costos laborales permite mejorar los resultados financieros y la eficiencia económica de las empresas constructoras.

Correa y Cahuana (2022) realizaron la investigación titulada “*Planeamiento de los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de las empresas constructoras en Lima Metropolitana, año 2021*”. El objetivo fue determinar cómo el planeamiento de los costos laborales incide en la rentabilidad de las empresas del sector construcción. La investigación fue aplicada, con enfoque cuantitativo

y diseño no experimental. Los resultados evidenciaron que la adecuada planificación de los costos laborales permite mejorar la rentabilidad empresarial y optimizar la gestión financiera de las empresas constructoras.

Medina y Moza (2021) desarrollaron la investigación titulada *“Impacto del costo laboral en la rentabilidad de la empresa Servicios Generales Qishuar Minería y Construcción S.A., Cajamarca, 2020”*. El objetivo fue analizar el impacto de los costos laborales en la rentabilidad empresarial. La investigación fue de enfoque cuantitativo y diseño no experimental. Los resultados demostraron que los costos laborales influyen significativamente en los resultados financieros de la empresa, evidenciando que una adecuada gestión de los costos de mano de obra permite mejorar los niveles de rentabilidad.

Anaya (2017), en su estudio *“Gestión de planillas de una empresa constructora, Lima 2017”*, desarrollado bajo un diseño de investigación no experimental, concluye que resulta esencial que el procesamiento de las planillas de remuneraciones del personal de una empresa constructora se realice con un conocimiento claro y actualizado de las normas y disposiciones laborales aplicables al sector de construcción civil (p. 95). Asimismo, señala que es necesario contar con lineamientos que permitan evaluar continuamente la gestión de planillas, de manera que se asegure su mejora constante y se logre una mayor rentabilidad empresarial (p. 95).

También Ramirez (2019) en su Tesis: *“Costos Laborales en la Construcción en Perú: Desafíos y Oportunidades”*, Universidad Nacional de Ingeniería. Este estudio investiga los principales desafíos asociados con la gestión de los costos laborales en el sector de la construcción en Perú. Analiza factores como los salarios, las

bonificaciones y los beneficios sociales, y propone estrategias para una mejor gestión de costos en proyectos nacionales.

En la Revista Peruana de Ingeniería, 2020 se Estudió: "*Costos Laborales y Eficiencia en la Construcción en Perú: Un Enfoque Cuantitativo*". Se presenta un análisis cuantitativo de la gestión de los costos laborales en el sector de la construcción en Perú. El estudio identifica las principales áreas de gasto y su impacto en la eficiencia y rentabilidad de los proyectos.

Vidal (2015), en su tesis titulada "*Las normas laborales y su influencia en la situación económica financiera de las empresas en general. Caso de la empresa de seguridad y vigilancia FULL SECURITY SAC, Trujillo 2013*", desarrollada bajo una metodología descriptiva, concluye que el incumplimiento de la normativa laboral tiene un impacto directo en la economía tanto de las empresas como de la sociedad. Señala que, en el caso de las empresas, cuando estas infracciones son detectadas, generan gastos y costos significativos e innecesarios derivados de las sanciones impuestas (p. 68).

Sánchez Jara, Ruth Erika (2012), en su tesis titulada "*Estudio de las Normas Jurídicas del Régimen Laboral de Construcción Civil y su influencia en la liquidez de la empresa Constructora Romero Contreras S.A.C.*", presentada en la Universidad Nacional de Trujillo, en la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas, planteó como objetivo principal determinar cómo la aplicación de las normas jurídicas del Régimen Laboral de Construcción Civil incide en la liquidez de la empresa mencionada. Entre sus conclusiones destacan las siguientes:

1. Se confirmó que las obligaciones laborales derivadas de la normativa vigente tienen un impacto directo en la liquidez de la empresa.
2. Se organizó y optimizó el proceso de elaboración de planillas de construcción civil, debido a que resultaba complejo y susceptible a errores de cálculo.
3. Se evidenció que la carga tributaria asociada al régimen de construcción civil afecta negativamente la liquidez de la empresa.

Asmad (2017) llevó a cabo la investigación titulada “*Los costos laborales del régimen especial de construcción civil y su influencia en la liquidez de la empresa Posada Perú SAC, periodo 2015*”, presentada en la Universidad Nacional de Trujillo como tesis para obtener el título de Contadora Pública. Su objetivo principal fue determinar cómo los costos laborales del régimen especial de construcción civil incidieron en la liquidez de la empresa Posada Perú SAC durante el año 2015. El estudio fue de tipo descriptivo y empleó técnicas como la entrevista y el análisis documental.

Entre las conclusiones más relevantes, la autora señala que Posada Perú SAC, en sus inicios, tenía como actividad principal el alquiler de maquinaria pesada, por lo que todo su personal se encontraba bajo el régimen general. Sin embargo, al adjudicarse un proyecto cuyo valor superaba las 50 UIT, la empresa se acogió al régimen de construcción civil para su personal operativo, lo que implicó un incremento en las remuneraciones de los trabajadores obreros y, en consecuencia, mayores desembolsos. No obstante, este aumento no generó un impacto significativo en la liquidez de la empresa (p. 90).

En relación con la presente investigación, cuyo objetivo es determinar la relación entre la implementación de los costos laborales del régimen de construcción civil y la utilidad de la empresa AJM INGENIEROS S.A.C. en el año 2017, el estudio de Asmad resulta pertinente, ya que evidencia cómo esta variable puede influir en la liquidez. La autora concluye que dichos costos no generan un perjuicio considerable, por lo que acogerse al régimen especial —conforme a la normativa vigente— es favorable para la empresa, permitiéndole cumplir con sus obligaciones sin afectar de manera significativa su capacidad económica.

Arias Quispe, Luis Antonio (2016), en su tesis titulada *“Beneficios Laborales y la Estructura Remunerativa de los Trabajadores de las Empresas Constructoras del Distrito de Ate, Lima. Año 2014”*, presentada en la Universidad Nacional del Callao, Facultad de Ciencias Contables, planteó como objetivo general analizar cómo los beneficios laborales influyen en la estructura remunerativa de los trabajadores de dichas empresas. Sus conclusiones principales fueron las siguientes:

1. Se determinó que los beneficios sociales tienen un impacto positivo en la estructura remunerativa del personal de las empresas constructoras.
2. Asimismo, la investigación concluye que los beneficios obtenidos mediante negociación colectiva también influyen favorablemente en la estructura remunerativa, contribuyendo además a mejorar la productividad.

Velásquez (2018), en su tesis titulada *“Caracterización de los aspectos laborales de las empresas industriales del Perú: Caso Constructora e Inmobiliaria Vermell EIRL, Trujillo 2017”*, presentada en la Universidad Católica Los Ángeles de Chimbote para

obtener el título de Contador Público, planteó como objetivo general identificar y describir las características de los aspectos laborales presentes en las empresas industriales del país y, específicamente, en la empresa Constructora e Inmobiliaria Vermell EIRL. Para desarrollar el estudio, empleó una metodología de enfoque cualitativo, con un diseño no experimental y de tipo descriptivo. La muestra estuvo representada por la mencionada empresa, y para la recolección de datos se aplicó la técnica de entrevista mediante un cuestionario.

Entre los principales hallazgos, se evidenció que diversas empresas del sector construcción no cumplen con la normativa laboral vigente y buscan distintas formas de reducir sus aportes al Estado, lo que las lleva a no registrar a sus trabajadores en planilla. La autora concluye proponiendo que la empresa se acoja al Régimen MYPE Tributario, con el fin de aprovechar los beneficios laborales asociados, promover la formalización y asegurar el adecuado registro de sus trabajadores en planilla.

López (2017), en su tesis titulada *“Costos laborales del régimen especial de construcción civil y su relación con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C., distrito S.J.M., periodo 2017”*, tuvo como propósito determinar cómo se vinculan los costos laborales del régimen especial de construcción civil con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C., ubicada en San Juan de Miraflores, durante el año 2017. La investigación se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo, con un proceso deductivo, diseño no experimental, de corte transversal y con alcance correlacional causal. La población estuvo constituida por 25 trabajadores, de los cuales se seleccionó una muestra de 7 colaboradores, a quienes se aplicó una encuesta mediante un cuestionario de 18 preguntas.

Los resultados obtenidos mostraron que diversos costos laborales establecidos por el régimen especial de construcción civil — como el jornal básico, bonificaciones, asignaciones, gratificaciones, vacaciones, CTS, seguro social, SNP y CONAFOVISER— no se pagaban a los trabajadores ni a las entidades correspondientes conforme a lo establecido en el RECC.

La tesis concluye que los costos laborales del régimen de construcción civil sí se relacionan con la utilidad de la empresa AJM Ingenieros S.A.C. Asimismo, señala que las remuneraciones propias de este régimen guardan vínculo con la utilidad contable operativa; los beneficios laborales se relacionan con la utilidad neta; y las asignaciones inciden en la utilidad tributaria de la empresa.

Bustamante y Pilares (2016), en su investigación titulada *“Análisis de la estructura de los costos de los recursos humanos y de las obligaciones laborales de la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L. – Cusco, periodo 2015”*, se propusieron analizar la estructura de costos del recurso humano e identificar las obligaciones laborales de la empresa durante dicho periodo. El estudio empleó una metodología descriptiva, de diseño no experimental y enfoque cuantitativo, ya que describe la problemática existente respecto al incumplimiento y evasión del pago de planillas y beneficios sociales a los trabajadores (como gratificaciones y compensación por tiempo de servicios).

Los resultados evidenciaron que la empresa Generación Argus E.I.R.L., perteneciente al sector construcción, incumplía sus obligaciones laborales. Se analizó la estructura de costos aplicada para el recurso humano, que incluía conceptos como el jornal básico, la bonificación unificada de construcción, la bonificación por movilidad

acumulada, asignación escolar, turnos nocturnos, contacto directo con el agua, trabajo en altura, aguas servidas, altitud, alta especialización (solo para operarios certificados), entre otras bonificaciones vinculadas al riesgo laboral.

Asimismo, se identificaron las remuneraciones correspondientes a los trabajadores de construcción civil de enero a mayo según el Convenio Colectivo 2014–2015, y de junio a diciembre conforme al Convenio Colectivo 2015–2016, determinando así los conceptos remunerativos que debían ser cumplidos por la empresa en el periodo analizado.

La investigación concluye que la empresa constructora Generación Argus E.I.R.L. incurrió en incumplimientos relacionados al pago de CTS y gratificaciones, generando contingencias laborales que afectarán su estructura financiera.

Cárdenas, R. y Cuba, M. (2020), en la Universidad Peruana de los Andes, desarrollaron la tesis titulada “*Costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018*” para optar el título profesional de Contador Público. El estudio tuvo como objetivo principal determinar la relación existente entre los costos laborales y la liquidez en las empresas constructoras acogidas al régimen de construcción civil en Ayacucho durante el año 2018.

Los resultados evidenciaron que la mayoría de estas empresas no registran en planilla a un número significativo de trabajadores, debido al incremento que implicaría asumir costos como el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo, beneficios sociales, entre otros, lo que fomenta la informalidad en el sector. Asimismo, se

observó que el personal responsable de elaborar las planillas no aplica correctamente los beneficios sociales según la tabla salarial vigente del régimen especial de construcción civil, situación que podría generar sanciones y multas del Ministerio de Trabajo, afectando la liquidez empresarial.

Los autores concluyeron que existe una relación significativa entre el cumplimiento de las normas laborales, los beneficios sociales y la liquidez de las empresas sujetas al régimen especial de construcción civil. Por ello, recomiendan respetar las disposiciones laborales vigentes, registrar a todos los trabajadores en planilla y evitar posibles denuncias ante la SUNAFIL. Del mismo modo, se identificó una relación importante entre las medidas de seguridad en construcción civil y la liquidez.

Esta tesis resulta relevante para nuestra investigación, ya que evidencia cómo el incumplimiento de la normativa laboral impacta de manera considerable en la liquidez de las empresas constructoras bajo este régimen, afectando finalmente la rentabilidad obtenida en los proyectos ejecutados.

También Torres (2021) en la Tesis: *"Rentabilidad de Proyectos de Construcción en Perú: Un Análisis de Factores Claves"*, Universidad de San Marcos. Examina los factores clave que afectan la rentabilidad en proyectos de construcción en Perú, incluyendo costos operativos, inversión y costos laborales. El estudio proporciona recomendaciones para mejorar la rentabilidad basada en datos de proyectos locales.

Merino (2016) llevó a cabo un estudio titulado *"Sistema de costos y su efecto en la rentabilidad de la empresa ganadera"*

*Productos Lácteos del Norte S.A.C. del distrito de Santiago de Cao, año 2015*”, presentado en la Universidad César Vallejo para optar el título profesional de contador público. El objetivo principal fue determinar cómo influye la implementación de un sistema de costos en la rentabilidad de la empresa durante el periodo analizado. La investigación se desarrolló bajo un diseño no experimental y descriptivo, utilizando como técnicas la revisión documental y la entrevista.

El autor concluyó que la propuesta de reorganizar el sistema de costos tiene un impacto favorable en la rentabilidad de Productos Lácteos del Norte S.A.C., debido a la mejora en la organización y gestión de la información. Asimismo, planteó la reestructuración del sistema de costos, particularmente en lo referido a los insumos, con el propósito de optimizar el control y los procesos productivos, lo que deriva en una mayor maximización de la rentabilidad (Merino, 2016).

En suma, Merino (2016) señala que la reorganización de los componentes más relevantes del sistema de costos puede contribuir significativamente al incremento de la rentabilidad y al crecimiento económico de la empresa. Esto implica adoptar cambios o estrategias de planificación orientadas a reducir aquellos costos de mayor peso. En ese sentido, los costos laborales representan un elemento de importancia para empresas de servicios como AJM Ingenieros S.A.C., lo que evidencia la necesidad de una adecuada implementación y control de dichos costos.

Camacho y Inga (2020), en la Universidad Nacional de San Martín, desarrollaron la tesis titulada *“Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la Empresa Electro Servicios Dávila*

*S.A.C., de la ciudad de Tarapoto, año 2018”* para optar el título profesional de contador público. Los autores plantearon como objetivo determinar cómo los costos laborales influyen en la rentabilidad de la empresa Electro Servicios Dávila S.A.C. durante el año 2018. Identificaron que muchas MYPES en Tarapoto que cuentan con trabajadores en planilla no cumplen de manera íntegra con los costos laborales exigidos por la normativa, y que incluso mantienen personal informal sin otorgarles los beneficios correspondientes. Esto genera un impacto directo en la rentabilidad de las empresas.

Los investigadores concluyeron que los costos laborales sí tienen incidencia en la rentabilidad de Electro Servicios Dávila S.A.C. Para ello demostraron, entre otros resultados, que, por cada sol obtenido en ventas, los costos laborales equivalen a 5.661 céntimos; que representan el 16.64% del costo de ventas; que por cada sol de utilidad se incurre en un gasto de 86.79 céntimos; y que, por cada sol del pasivo, 64.85 céntimos corresponden al costo laboral. Esta investigación es relevante para nuestro estudio porque evidencia que el incumplimiento de la normativa laboral repercute directamente en la rentabilidad de las empresas.

Núñez e Ilzarbe (2020), de la Universidad Peruana de los Andes, elaboraron la tesis titulada *“Beneficios Laborales en Construcción Civil y Rentabilidad de las Obras de Constructora Hatun Sacha S.A.C. - Junín, 2015-2018”* para optar el grado profesional de contador público. Su objetivo principal fue determinar cómo los beneficios laborales del régimen de construcción civil inciden en la rentabilidad de las obras ejecutadas por Constructora Hatun Sacha S.A.C.

Los autores identificaron que, en el sector construcción, las negociaciones colectivas realizadas cada año generan incrementos salariales en favor de los obreros, lo que ocasiona un aumento constante en los costos laborales. Estos sobrecostos repercuten directamente en la rentabilidad de las obras de edificación. En sus conclusiones, señalan que los beneficios sociales del régimen de construcción civil afectan negativamente la rentabilidad, debido a que los costos de mano de obra aumentan anualmente y de una obra a otra como resultado de dichos acuerdos colectivos.

Esta tesis resulta relevante para nuestra investigación, ya que evidencia cómo los beneficios laborales del sector construcción impactan la rentabilidad de las empresas del rubro. Asimismo, subraya la importancia de planificar adecuadamente los costos laborales sin recurrir a prácticas que desconozcan los derechos de los trabajadores, con el fin de evitar sanciones y contingencias laborales.

Heredia y Rivero (2019), de la Universidad Ricardo Palma, desarrollaron la tesis titulada “*Gestión de costos para incrementar la rentabilidad en la construcción de la 3ra etapa planta automotriz, Lurín, año 2019*” para optar el título profesional de ingeniero civil. El propósito central de su investigación fue diseñar e implementar un modelo de gestión de costos que incorporara técnicas y herramientas aplicables a cada fase del ciclo del proyecto, con el fin de mejorar la rentabilidad y evitar pérdidas económicas. Esta propuesta surge debido a que muchas empresas contratistas locales presentan deficiencias en su desempeño, ya sea por emplear métodos desactualizados o por no contar con un sistema adecuado de gestión de costos.

Los investigadores concluyeron que la aplicación del modelo propuesto generó una tendencia favorable en los indicadores de rendimiento de costos (CPI), logrando finalizar el proyecto con un CPI de 1.19 y un margen operativo de USD 132,717.62, equivalente al 15.75% del monto total valorizado. Asimismo, señalaron que la calidad y exactitud de la información registrada fue determinante para obtener un margen confiable y para que el modelo funcionara como un indicador capaz de detectar desviaciones y oportunidades de mejora, las cuales contribuyeron a incrementar la rentabilidad del proyecto.

Esta tesis resulta pertinente para nuestra investigación, ya que evidencia que la gestión y el control adecuado de los costos fortalecen la rentabilidad, mientras que una administración deficiente puede generar pérdidas. Además, se reafirma que el costo laboral constituye un factor decisivo en la rentabilidad de las empresas constructoras, por lo que es esencial establecer estrategias adecuadas para su determinación y planificación conforme a la normativa vigente. Del mismo modo, se coincide con los autores en que la informalidad laboral —como la contratación mediante locación de servicios para evitar beneficios sociales— genera contingencias y multas que impactan negativamente en los resultados económicos de los proyectos.

### **2.1.3. Antecedentes Locales (Tacna)**

Según el Estudio Universidad Nacional de Tacna, 2021: *"Costos Laborales en Proyectos de Construcción en Tacna: Un Análisis Regional"*. Este estudio se enfoca en la gestión de los costos laborales específicos para proyectos de construcción en Tacna. Analiza cómo las condiciones locales afectan los costos de mano de

obra y ofrece recomendaciones para optimizar los gastos en esta región.

Según Pérez (2022) en su Tesis: "*Gestión de Costos Laborales en la Construcción en Tacna: Retos y Estrategias*", Universidad Privada de Tacna. La investigación explora los retos y estrategias para la gestión de costos laborales en proyectos de construcción en Tacna, con un enfoque en la comparación de costos entre diferentes tipos de proyectos y empresas locales.

La revista de Construcción y Desarrollo Regional, 2022 en su Estudio: "*Rentabilidad en Proyectos de Construcción en Tacna: Un Estudio de Caso*". Se presenta un estudio de caso sobre la rentabilidad de proyectos de construcción en Tacna, considerando factores como la gestión de los costos laborales, inversión y condiciones económicas regionales.

También Gómez (2023) en su Tesis: "*Impacto de la gestión de los costos laborales en la Rentabilidad de Proyectos en Tacna*", Universidad de Tacna, 2023. Investiga cómo la gestión de los costos laborales específicos en Tacna afecta la rentabilidad de los proyectos de construcción. Analiza datos locales y proporciona estrategias para mejorar la rentabilidad en la región.

## **2.2 BASES TEÓRICAS**

### **2.2.1 Régimen de construcción civil.**

#### **2.2.1.1. Generalidades**

Las labores de edificación están situadas en la Clasificación Internacional Uniforme (CIU) de la ONU, específicamente en la División F del Grupo 45. “El régimen de Construcción Civil se aplica a los obreros que laboran en la ejecución de obras para empresas constructoras de inversión limitada e ingenieros contratistas, obras cuyo costo individual supere las 50UIT” (Actualidad Empresarial, s.f., párr. 1).

La normativa del sector de la construcción civil está regulada por el Acta Final de Negociación Colectiva en Construcción Civil en este ámbito, elaborada por la Cámara Peruana de la Construcción y la Federación de Trabajadores de la Construcción Civil en Perú. Ambas Entidades establecen anualmente las tarifas salariales y los beneficios sociales en el pliego nacional, que se implementa desde junio del año de la negociación hasta mayo del año posterior.

Según Decreto Legislativo “Los trabajadores de construcción civil en el Perú se rigen por un régimen especial, debido a las circunstancias particulares de esta actividad, considerado en obra cuyos costos individuales excedan las 50 UIT” (D.L. N° 727, 1991, art.14).

Este sistema tiene una característica de límite cuantitativo sobre su aplicación, lo que significa que según el D. L. N° 727, se

excluyen de este sistema las empresas que no sobrepasen el umbral de 50 UITs, las cuales estarán bajo el régimen laboral general. Esto se establece en la Ley de Fomento a la Inversión Privada en la Construcción (D. L. N° 727, 1991, art. 12): “Se incluyen dentro del alcance del presente título las empresas que realicen actividades clasificadas en la Gran División 5 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas (CIIU)”. Además, señala que “siempre que solamente lleven a cabo obras cuyos costos individuales no superen las cincuenta (50) Unidades Impositivas Tributarias (UIT)” (art. 12).

El régimen de construcción civil se distingue por dos rasgos y/o características específicas, los cuales son los siguientes:

- a) Eventualidad. “Dado que la relación laboral no es permanente, esta relación dura mientras se ejecute la labor para la cual los trabajadores han sido contratados o mientras dure la ejecución de la obra” (Asesor Empresarial, s.f., p.4).
- b) Ubicación relativa. “No existe un lugar fijo y permanente donde se realicen las labores de construcción, desenvolviéndose en diversos sitios, sin fijeza absoluta” (Asesor Empresarial, s.f., p.4).

### **2.2.1.2. Trabajadores de construcción civil**

Los trabajadores que entran en este sistema son aquellos que llevan a cabo tareas relacionadas con el sector de la construcción, y se clasifican en tres grupos: operarios, oficiales y peones.

- a) Operarios. “Son los albañiles, carpinteros, tierreros, pintores, electricistas, gasfiteros, plomeros, almaceneros, chóferes,

mecánicos, operadores de mezcladoras de winchas y demás trabajadores calificados” (Martínez, 2013, p.426).

- b) Oficiales. Para (Martínez, 2013, p.427) son oficiales: “Los trabajadores oficiales son aquellos que no han alcanzado calificación en el tramo de una especialidad; no pudiendo ejecutar los trabajos que correspondan a operarios”
- c) Peones. Según, Martínez (2013) define a los peones como: “Son los trabajadores no calificados que se ocupan indistintamente de diversas tareas de la industria” (p.427).

### **2.2.1.3 Formas especiales de remuneración**

El régimen se regula mediante las siguientes modalidades específicas de pago, que se explican a continuación:

#### **A) Remuneración básica.**

La jornada mínima diaria para cada grupo fue fijada a través de un Decreto Supremo el 02 de marzo de 1945. Su implementación comenzó el 01 de agosto de 1995, con los siguientes montos: “Operario S/ 24. 23, Oficial S/ 21. 81 y Peón S/ 19. 31”.

Anualmente, este día fundamental aumenta en base a las negociaciones entre CAPECO y FTCCP. De este modo, a través de una Resolución Ministerial, se definieron los salarios para el período de 2023 a 2024, según la categoría de los empleados. “(...) a partir del 1° de junio del 2023, los trabajadores en construcción civil del ámbito nacional, recibirán un aumento general sobre su Jornal Básico

diario, Operario S/. 4.20 soles, Oficial S/. 3.30 soles, Peón S/. 3.00 soles” (R.M. N° 357-2023-TR, 2023, art. 1). Por lo tanto, la remuneración básica o jornada básica diaria para cada categoría, para el periodo 2023-2024 a partir del 01 de junio del 2023, es de la siguiente manera: “Operario S/ 84.70, Oficial S/ 66.45 y Peón S/ 59.80”

**Tabla 1**

*Jornal básico*

<b>CATEGORÍA</b>	<b>JORNAL</b>
<i>OPERARIO</i>	S/86.80
<i>OFICIAL</i>	S/68.10
<i>PEON</i>	S/61.30

Fuente: Convención Colectiva 2024-2025 del Sector Construcción- Resolución Ministerial N° 139-2024-TR CAPECO-2025

## B) Descansos remunerados

- Descanso semanal. En relación con el descanso semanal remunerado, Martínez (2013) señala que dicho día debe equivaler a una jornada ordinaria de trabajo y su pago debe calcularse de manera proporcional a los días efectivamente laborados (p. 429).

Asimismo, el autor indica que, si el trabajador presta servicios durante su día de descanso semanal obligatorio y este no es reemplazado por otro día dentro de la misma semana, tendrá derecho a recibir la remuneración

correspondiente por el trabajo realizado, además de una sobretasa del 100 % (p. 429).

- Descanso en días feriados. Según la Ley de Descansos Remunerados (D.L. N. ° 713, 1991, art. 6), se establecen como feriados los siguientes días: Año Nuevo (1 de enero), Jueves Santo y Viernes Santo (fechas móviles), Día del Trabajo (1 de mayo), San Pedro y San Pablo (29 de junio), Fiestas Patrias (28 y 29 de julio) y Santa Rosa de Lima (30 de agosto). Asimismo, se consideran feriados el Combate de Angamos (8 de octubre), Todos los Santos (1 de noviembre), la Inmaculada Concepción (8 de diciembre) y la Navidad (25 de diciembre) (art. 6).

#### C) Bonificaciones.

- Bonificación Unificada de Construcción (BUC). De acuerdo con la Resolución Directoral (R.D. 155-94-DPS, 1994, art. 3), esta bonificación se paga al trabajador en proporción al porcentaje asignado según su categoría: 32 % para operarios, 30 % para oficiales y 30 % para peones. Asimismo, se establece que esta bonificación se otorga únicamente por cada día trabajado, sin incluir los días dominicales. Además, la BUC no se considera para el cálculo de gratificaciones de julio y diciembre, compensación vacacional, compensación por tiempo de servicios ni para la asignación por escolaridad (art. 3).

- Bonificación por movilidad acumulada. Según la Resolución (R.S.D. N.º 367-85, 1987), se establece que a los trabajadores de construcción civil se les debe pagar, por concepto de movilidad urbana e interurbana, el equivalente a seis (6) pasajes urbanos. Esta bonificación presenta las siguientes características:
  - Se entrega a todos los trabajadores por cada día efectivamente laborado, sin distinguir el cargo.
  - No corresponde su pago cuando la obra se ejecuta en campamento, ni en casos de inasistencia o durante días de descanso remunerados.
  - No está sujeta a aportes ni descuentos, como EsSalud, ONP o AFP.
  - No constituye base de cálculo para los beneficios laborales.
  - Cuando los trabajadores realizan labores en días feriados o domingos, se debe otorgar el equivalente a cuatro pasajes urbanos.
  
- Bonificación por altura. Este beneficio corresponde al 7 % del jornal básico del trabajador por cada cuatro pisos trabajados en el exterior de una edificación a partir del cuarto piso. Del mismo modo, cuando no sea posible identificar los cuatro pisos, el pago se aplica desde los 10 metros medidos desde el nivel del suelo (SUNAFIL, 2016, párr. 2). Es importante señalar que esta bonificación no forma parte de la base para calcular los beneficios sociales.

- Bonificación por altitud. Martínez (2008) señala que este beneficio se otorga a todos los trabajadores que realizan labores en obras ubicadas a más de 3,000 metros sobre el nivel del mar, independientemente de su lugar de origen, ya que anteriormente solo se aplicaba a quienes residían en la costa (p. 431). De acuerdo con la negociación colectiva 2017-2018, el monto de esta bonificación es de S/ 1.80 por cada día trabajado.
- Bonificación por trabajo nocturno. Se considera trabajo nocturno a la jornada realizada entre las 11:00 p. m. y las 6:00 a. m. Durante este horario, el trabajador recibe una bonificación adicional del 25 % de su jornal básico, según la categoría a la que pertenece, y estas labores deben efectuarse de manera rotativa (R.D. N° 100, 1972). Asimismo, la negociación colectiva 2017-2018 establece que quienes trabajan en dicho turno obtienen dicho incremento del 25 % sobre su jornal básico correspondiente.
- Bonificación por contacto con el agua. Se otorga un incremento equivalente al 20 % del jornal básico a los trabajadores que ejecutan labores en contacto directo con agua, aguas residuales o dentro de sistemas de alcantarillado y redes de recolección (SUNAFIL, 2016, párr. 5).
- Bonificación por alta especialización (BAE). es un beneficio remunerativo permanente calculado sobre el jornal básico y destinado únicamente a los operarios que cuenten con certificación emitida por

el empleador o por una entidad educativa, y que desarrollen labores especializadas. Además, SUNAFIL (2016) establece porcentajes diferenciados para esta bonificación: 8 % para operarios que operan equipos medianos, 10 % para operadores de equipos pesados, 15 % para trabajadores electromecánicos y 9 % para topógrafos.

- Bonificación por riesgo de trabajo bajo la cota cero. se otorga a los trabajadores que realizan sus actividades a una profundidad mayor a cinco metros por debajo del nivel cero o por debajo del segundo sótano. Este beneficio consiste en un pago adicional diario de S/ 1.90 (SUNAFIL, 2016).
- Bonificación por trabajos con altas temperaturas en infraestructuras vial). “Se otorga a trabajadores que laboren en contacto con mezcla asfáltica a temperaturas de 180 grados. El monto de esta asciende a S/ 3.50 por cada día de trabajo para la compra de bebidas hidratantes” (SUNAFIL, 2016, párr. 8).

#### D) Asignaciones.

- Asignaciones por escolaridad. se entrega por cada hijo del trabajador que se encuentre cursando estudios en los niveles inicial, primaria, secundaria, así como formación técnica o superior, siempre que no superen los 22 años de edad y se presenten la partida de nacimiento y la constancia emitida por la institución educativa correspondiente (SUNAFIL, 2016). Este

beneficio no está sujeto a aportes ni descuentos. Además, Martínez (2012) señala que, para determinar el monto de esta asignación, deben considerarse los días cubiertos por descanso médico acreditado, siempre que dicho periodo no exceda los 60 días al año.

- Asignación por fallecimiento. se otorga a los familiares del trabajador que pierde la vida mientras mantiene vigente su contrato laboral. Este beneficio equivale a 1 UIT y solo aplica en proyectos cuyo presupuesto sea igual o superior a 50 UIT (SUNAFIL, 2016).

#### E) Gratificaciones por fiestas patrias y navidad.

Según lo establecido en la Resolución Directoral N.º 777 (1987), los trabajadores tienen derecho a recibir gratificaciones en dos ocasiones.

Para Fiestas Patrias, el beneficio equivale a 40 jornales básicos, siempre que el trabajador haya permanecido en la misma obra durante los siete meses previos; este pago se calcula asignando un séptimo por cada mes completo trabajado entre enero y julio.

En cuanto a la gratificación por Navidad, también corresponde el equivalente a 40 jornales básicos, siempre que el trabajador haya laborado al menos cinco meses anteriores a esta festividad. El monto se determina otorgando un quinto por cada mes completo trabajado entre agosto y diciembre.

F) Vacaciones.

“Martínez (2008) señala que los trabajadores del sector construcción cuentan con el derecho a treinta (30) días calendario de vacaciones por cada año de labores continuas con el mismo empleador (p. 434).

G) Compensación por Tiempo de Servicios (CTS).

De acuerdo con el Decreto Supremo N.º 001-1997 (art. 1), la CTS constituye un beneficio social destinado a brindar protección económica ante la terminación del vínculo laboral, además de contribuir al bienestar del trabajador y su familia. Por ello, funciona como un respaldo frente a posibles contingencias o necesidades futuras.

En esa misma línea, Martínez (2012) explica que, en el régimen de construcción civil, la CTS equivale al 15 % del total de remuneraciones básicas percibidas por el trabajador durante el periodo en que prestó servicios para un mismo empleador (p. 218).

#### **2.2.1.4 Aportes en planilla de construcción**

A) CONAFOVICER.

De acuerdo con la Resolución Suprema N.º 001-95-MTC (1995), los trabajadores del sector construcción en el Perú deben aportar el 2 % de su jornal básico al Comité Nacional de Administración del Fondo para la Construcción de Vivienda y Centros Recreacionales (CONAFOVICER). Asimismo, la norma establece que el empleador está obligado a

descontar dicho aporte del pago del trabajador y depositarlo íntegramente dentro de los quince días posteriores al mes en que se efectuó la retención (art. 4).

B) ONP.

Según Martínez (2013), los trabajadores del sector construcción están considerados como asegurados obligatorios dentro del Sistema Nacional de Pensiones, por lo que se les aplica un descuento del 13 % sobre su remuneración asegurable (p. 441).

C) AFP.

Martínez (2013) señala que los aportes al Sistema Privado de Pensiones se dividen de la siguiente forma: el trabajador aporta al fondo de pensiones un total del 11 % de su remuneración asegurable, compuesto por un 10 % más un 1 % correspondiente al aporte complementario (p. 441).

D) ESSALUD.

Martínez (2013) explica que el aporte a EsSalud es asumido íntegramente por el empleador y corresponde al 9 % de la remuneración asegurable. Para determinar dicha base de cálculo, se toma en cuenta lo dispuesto en los artículos 6 y 7 del Decreto Supremo N.º 003-97-TR (p. 442).

E) SCTR.

El Seguro Complementario de Riesgos fue establecido por la Ley N.º 26790 y regulado mediante

el D.S. 003-98-SA (1998, art. 5). Esta normativa dispone que deben cumplir con esta obligación todas las entidades empleadoras, incluidas cooperativas de trabajadores, empresas de servicios especiales —ya sean temporales o complementarias—, así como contratistas, subcontratistas y cualquier organización que intermedie o suministre personal para labores realizadas en centros de trabajo donde se desarrollen actividades consideradas de riesgo.

#### F) SEGURO VIDA LEY

Se trata de un seguro de vida que el empleador está obligado a contratar para todos los trabajadores incorporados en planilla. Fue establecido mediante el D.L. N.º 688 con el propósito de brindar protección frente a riesgos ocurridos en el entorno laboral, tales como fallecimiento natural, muerte accidental o invalidez. Este seguro corresponde a todos los trabajadores, tanto empleados como obreros, sin ninguna diferenciación, desde el primer día en que ingresan a planilla.

#### G) SEGURO MAS VIDA

Los empleadores deberán adquirir, en beneficio de sus trabajadores, la póliza de EsSalud denominada “+Vida Seguro de Accidentes”, además del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR), cuando la obra tenga un presupuesto superior a cincuenta (50) UIT. Este seguro otorga una cobertura de hasta S/ 79,701.93 en caso de muerte accidental o invalidez permanente total del trabajador titular,

además de un monto adicional de S/ 1,265.11 mensuales durante 12 meses por concepto de Canasta Familiar. Asimismo, si la cónyuge o conviviente del trabajador fallece o queda en condición de invalidez permanente total debido a un accidente, la póliza contempla una indemnización de S/ 39,850.97.

#### **2.2.1.5. Normativa contable - NIC 19 “Beneficios a los Empleados”**

La NIC 19 establece que la norma “Beneficios a los Empleados” tiene como finalidad definir el tratamiento contable y las revelaciones necesarias relacionadas con los beneficios laborales que la entidad empleadora debe otorgar. Esta normativa indica que debe reconocerse un pasivo cuando el trabajador brinda servicios que generan el derecho a recibir pagos futuros, y un gasto cuando la empresa utiliza el beneficio económico derivado del servicio prestado por el trabajador.

En cuanto al registro de los beneficios a corto plazo, la NIC 19 señala que su contabilización se realiza de manera inmediata, ya que no requiere emplear supuestos actuariales para determinar las obligaciones o costos, evitando así la aparición de ganancias o pérdidas actuariales. Asimismo, precisa que las obligaciones por beneficios de corto plazo deben medirse sin aplicar ningún descuento a los montos calculados (NIC 19, párr. 9).

#### **2.2.1.6. Infracciones laborales**

La Ley General de Inspección del Trabajo, establecida mediante el D.S. N.º 019-2006, señala en su artículo 38 que las sanciones aplicadas por infringir las normas relacionadas con las

relaciones laborales, la seguridad y salud en el trabajo y la seguridad social, se determinan tomando en cuenta la gravedad de la infracción y la cantidad de trabajadores afectados.

Asimismo, el artículo 39 indica que el reglamento detalla la clasificación de las infracciones y las sanciones correspondientes, agrupándolas en leves, graves y muy graves. Las multas se fijan en función de Unidades Impositivas Tributarias (UIT).

Con la creación de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), se exige a las empresas llevar un control adecuado de los beneficios laborales, respetando tanto la normativa laboral como las disposiciones contables necesarias para el registro de pasivos y la correcta determinación de costos o gastos con efectos tributarios. Las multas impuestas por el Ministerio de Trabajo pueden variar entre 0.23 y 40 UIT, lo que equivale aproximadamente a montos que van desde S/ 954.50 hasta S/ 187,750.00.

#### **2.2.1.7. Gestión de los costos laborales**

La gestión de los costos laborales es un aspecto fundamental en la administración de empresas, ya que influye directamente en la competitividad y sostenibilidad de una organización. En términos generales, los costos laborales se refieren a todos los gastos que una empresa incurre relacionados con la remuneración de su personal, tales como salarios, prestaciones sociales, cargas sociales, seguros, entre otros. La correcta gestión de estos costos es esencial para optimizar los recursos de la empresa y asegurar su rentabilidad.

Los costos laborales incluyen no solo los salarios directos que reciben los empleados, sino también otros beneficios, seguros,

aportes a la seguridad social, capacitación y otros gastos relacionados con el personal. Según Nápoles (2019), "los costos laborales no solo abarcan los salarios, sino que también incluyen el costo de la formación, el reclutamiento, las prestaciones sociales, y los seguros de salud, entre otros".

#### **2.2.1.8. Tipos de costos laborales**

La clasificación de los costos laborales varía según las características y las funciones que desempeñan los trabajadores dentro de la organización. Sin embargo, generalmente se dividen en:

- **Costos fijos:** Son aquellos que no varían con el nivel de producción o actividad, como los salarios base y las prestaciones.
- **Costos variables:** Incluyen beneficios que pueden fluctuar, como las horas extras, bonos por rendimiento o primas.
- **Costos indirectos:** Gastos no directamente atribuibles a la producción, como la administración de personal, el mantenimiento de las instalaciones, etc.

#### **2.2.1.9. Factores que influyen en los costos laborales**

La gestión eficiente de los costos laborales depende de varios factores. Entre los más relevantes se encuentran:

- **Normativas laborales:** Las regulaciones legales impuestas por los gobiernos, como el salario mínimo, las contribuciones sociales, las horas de trabajo y las vacaciones.
- **Productividad:** Un aumento en la productividad puede reducir el impacto de los costos laborales por unidad producida, lo que mejora la rentabilidad.

- **Tecnología y automatización:** La incorporación de nuevas tecnologías puede reducir los costos laborales directos al disminuir la necesidad de mano de obra o al hacer más eficientes los procesos de trabajo.
- **Estrategias de retención y motivación:** Un ambiente de trabajo positivo y la motivación de los empleados pueden impactar la eficiencia y la productividad, lo que a su vez puede ayudar a controlar los costos laborales.

#### **2.2.1.10. Estrategias para la gestión de los costos laborales**

Las empresas pueden adoptar diversas estrategias para gestionar los costos laborales de manera más efectiva:

- **Outsourcing o externalización de servicios:** Subcontratar ciertos servicios o funciones no estratégicas para la empresa puede reducir costos, aunque requiere una evaluación cuidadosa de los riesgos y beneficios.
- **Automatización de procesos:** Implementar tecnologías que permitan reducir la necesidad de mano de obra en tareas repetitivas.
- **Capacitación continua:** Invertir en la capacitación de los empleados puede incrementar la productividad y, a largo plazo, optimizar los costos laborales.

#### **2.2.1.11. Importancia de la gestión de los costos laborales**

Una gestión adecuada de los costos laborales no solo asegura la viabilidad económica de la empresa, sino que también contribuye al bienestar de los empleados. Según García (2017), "una correcta administración de los costos laborales puede crear un equilibrio entre la rentabilidad de la empresa y el bienestar de los trabajadores, promoviendo un ambiente laboral estable y justo".

## **2.2.2 Rentabilidad**

### **2.2.2.1 Generalidades**

La rentabilidad se refiere al aumento, excedente o beneficio que una compañía obtiene en un ciclo económico. Este análisis evalúa la capacidad de los líderes y gerentes de la empresa, puesto que son ellos los que conducen la entidad. Varios autores la definen de la siguiente manera:

Según Guajardo (2005), la rentabilidad representa el retorno que espera un inversionista al aceptar un pago que se realiza en un periodo posterior. Esta compensación que se recibe por emplear un activo económico financiero es una tarea productiva particular, llevándose a cabo en un periodo específico.

De igual manera, Chiavenato (2004) indica que la rentabilidad se refiere a la conexión entre las ganancias y lo que se anticipa de la inversión, ya que evalúa qué tan eficiente es la administración de la compañía. Esto se basa en las ganancias generadas por las ventas efectuadas y el uso de las inversiones.

Del mismo modo, Wong (1995) indica que la rentabilidad corresponde a la evaluación de la capacidad de una empresa para generar utilidades, teniendo como finalidad determinar el resultado neto derivado de las decisiones y políticas aplicadas en la gestión de sus recursos financieros. En ese sentido, puede entenderse como un indicador que expresa la relación entre las ganancias obtenidas y la inversión o los medios utilizados para generarlas.

En consecuencia, toda empresa busca generar beneficios, los cuales se producen cuando los ingresos por ventas superan los costos asociados a las actividades necesarias para alcanzarlos. Por ello, calcular los índices de rentabilidad resulta fundamental, ya que permiten verificar si los recursos financieros están siendo empleados de manera eficiente.

#### **2.2.2.2. Rentabilidad en la construcción**

La rentabilidad constituye uno de los principales indicadores de desempeño financiero en las organizaciones, ya que refleja la capacidad de generar beneficios en relación con los recursos utilizados. Según Koller, Goedhart y Wessels (2010), la rentabilidad es “la medida de la capacidad de una empresa para generar ganancias comparadas con sus ingresos, activos y patrimonio” (p. 45). Este concepto integra dos aspectos clave: el resultado económico obtenido y la magnitud de los recursos que se han comprometido para alcanzarlo.

La rentabilidad es un indicador clave en la gestión empresarial, ya que permite evaluar la capacidad de una organización para generar beneficios en relación con sus ingresos, activos o patrimonio. Según Koller et al. (2010), la rentabilidad es “*la medida de la capacidad de una empresa para generar ganancias comparadas con sus ingresos, activos y patrimonio*” (p. 45). En el sector de la construcción, este concepto cobra especial relevancia debido a que los proyectos suelen implicar altos niveles de inversión, elevados

costos fijos y plazos prolongados de ejecución, factores que inciden directamente en el margen de beneficio.

De acuerdo con Gitman y Zutter (2012), medir la rentabilidad permite no solo evaluar el desempeño financiero pasado, sino también proyectar la viabilidad futura de proyectos y empresas. En contextos como el de la construcción civil, la rentabilidad está estrechamente ligada a la gestión eficiente de los recursos, la optimización de costos y la correcta asignación de la mano de obra.

### **2.2.1.3 Ratios de rentabilidad**

Aching (2005) señala que las razones financieras constituyen herramientas de análisis que, en la mayoría de los casos, permiten identificar señales o indicios que, si se interpretan correctamente, pueden revelar áreas que requieren la intervención de especialistas para un examen más profundo.

En esa misma línea, Wong (1995) afirma que el ratio de retorno sobre la inversión es un indicador esencial de la rentabilidad económica, ya que relaciona la utilidad obtenida con el capital empleado para generarla. Este indicador se considera el más relevante para evaluar los resultados, pues la rentabilidad económica representa el objetivo principal de la empresa y, en muchos casos, la justificación de su existencia.

El análisis de los indicadores de rentabilidad tiene como finalidad evaluar la eficiencia global de la gestión

empresarial. Una compañía rentable no necesariamente está obteniendo grandes ganancias, pero sí es capaz de cubrir todos sus costos y obligaciones.

Finalmente, Chiavenato (2004) indica que el estudio de los índices de rentabilidad permite realizar comparaciones entre cuatro variables principales:

- El total de activos reflejado en la situación financiera.
- El patrimonio o capital propio.
- Las ventas netas.
- Las utilidades generadas por la empresa.

#### **2.2.1.4 Rentabilidad en el análisis contable**

En el contexto del análisis contable, la rentabilidad se estudia mediante razones o indicadores financieros que permiten evaluar la eficiencia de la empresa en la utilización de sus recursos (Gitman & Zutter, 2012). El análisis de rentabilidad tiene como objetivo determinar si la empresa genera utilidades suficientes en comparación con las inversiones realizadas y con las expectativas de sus propietarios.

Paralelamente, el análisis de solvencia se utiliza para complementar el diagnóstico financiero, evaluando la capacidad de la empresa para cumplir con sus obligaciones a corto y largo plazo (Horngren, Sundem & Stratton, 2006).

En este sentido, el análisis cuantitativo de la rentabilidad se basa en indicadores de razón (ratios financieros), que relacionan los resultados obtenidos con los

recursos invertidos. Estos ratios facilitan la comparación entre periodos y con empresas del mismo sector (Ross, Westerfield & Jordan, 2017).

La rentabilidad en el análisis contable se refiere a la capacidad de la empresa para generar utilidades a partir de los recursos que posee y emplea. En este contexto, el análisis contable permite evaluar la relación entre las ganancias obtenidas y las inversiones realizadas, a través de indicadores como los ratios de rentabilidad y solvencia (Gitman & Zutter, 2012).

**Ratios de análisis de rentabilidad:**

- **Margen bruto:**

**Figura 1**

*Margen bruto*

$$\text{Margen Bruto} = \frac{\text{Ventas netas} - \text{Costo de ventas}}{\text{Ventas netas}} \times 100$$

Mide la eficiencia de la empresa para cubrir sus costos directos de producción. (Horngren et al., 2006).

- **Margen neto:**

**Figura 2**

*Margen neto*

$$\text{Margen Neto} = \frac{\text{Utilidad neta}}{\text{Ventas netas}} \times 100$$

Indica el porcentaje de beneficio neto generado por cada unidad monetaria de ventas (Gitman & Zutter, 2012).

### **Ratios de análisis de solvencia:**

- **Razón corriente:**

#### **Figura 3**

*Razon corriente*

$$\text{Razón Corriente} = \frac{\text{Activo corriente}}{\text{Pasivo corriente}}$$

Mide la capacidad de la empresa para cubrir sus obligaciones a corto plazo (Van Horne & Wachowicz, 2010).

- **Prueba ácida:**

#### **Figura 4**

*Prueba acida*

$$\text{Prueba Ácida} = \frac{\text{Activo corriente} - \text{Inventarios}}{\text{Pasivo corriente}}$$

Evalúa la liquidez más inmediata sin considerar inventarios.

### 2.2.1.5 Niveles de análisis de la rentabilidad

Dentro del estudio de la rentabilidad, se distinguen dos niveles fundamentales:

#### a) **Rentabilidad económica (ROA)**

De acuerdo a Cantalapiedra (2011) el ratio de rentabilidad económica es aquel que compara el beneficio antes de intereses e impuestos con el activo total, con el objetivo de entender la rentabilidad que obtiene la empresa de su inversión sin considerar cómo se financia, ya que los gastos financieros vinculados a recursos externos no se toman en cuenta. Este ratio permite realizar un análisis económico directo. El ratio económico más alto indica un mejor uso de la inversión de la empresa. También podemos encontrar esta ratio bajo las siglas ROA (Return on Investment).

La rentabilidad económica mide la eficiencia de la empresa en el uso de sus activos para generar utilidades, sin considerar la estructura de financiamiento. Según **Van Horne y Wachowicz (2010)**, el ROA se calcula como el cociente entre el beneficio antes de intereses e impuestos (BAII) y el total de activos, mostrando así el rendimiento de la inversión total.

De acuerdo a Cantalapiedra (2011) el ratio de rentabilidad económica es aquel que compara el beneficio antes de intereses e impuestos con el activo total, con el

objetivo de entender la rentabilidad que obtiene la empresa de su inversión sin considerar cómo se financia, ya que los gastos financieros vinculados a recursos externos no se toman en cuenta. Este ratio permite realizar un análisis económico directo. El ratio económico más alto indica un mejor uso de la inversión de la empresa. También podemos encontrar esta ratio bajo las siglas ROA (Return on Investment).

Un factor que influye en la rentabilidad económica y en cualquier relación entre un componente variable (ganancia) y uno fijo (activo total) es la correcta selección de este último. Se puede considerar el activo total al inicio del período, lo que permite interpretar el ratio como la ganancia que ha producido la empresa con su activo inicial durante un tiempo; alternatively, se puede utilizar un promedio que se calcula con la media de los activos al inicio y al final del período, donde el ratio de rentabilidad económica reflejará el rendimiento alcanzado por el activo promedio utilizado durante el período, lo cual parece ser la opción más aconsejable; o por último, se puede contar el nivel de activo al cierre del período, que aunque es la alternativa más común, resulta ser también la más complicada de interpretar.

De acuerdo con Brealey, Myers y Allen (2017), los niveles de análisis de la rentabilidad permiten evaluar el rendimiento desde dos perspectivas: la económica y la financiera.

- **Rentabilidad económica (ROA – Return on Assets):**

**Figura 5***ROA*

$$ROA = \frac{\text{Utilidad neta}}{\text{Activo total}} \times 100$$

Mide la eficiencia de la empresa para generar beneficios a partir de la totalidad de sus activos, sin importar la estructura de financiamiento (Koller et al., 2010).

**b) Rentabilidad financiera (ROE)**

La rentabilidad financiera refleja el rendimiento que obtienen los propietarios o accionistas sobre el capital invertido. De acuerdo con **Gitman y Zutter (2012)**, el ROE se obtiene dividiendo la utilidad neta entre el patrimonio neto, siendo un indicador clave para medir la creación de valor para los accionistas. El análisis de rentabilidad financiera suele complementarse con el **modelo DuPont**, que descompone el ROE en margen neto, rotación de activos y apalancamiento financiero (Ross et al., 2017).

Según Cantalapiedra (2011), el índice de rentabilidad financiera busca medir el rendimiento que reciben los dueños de la compañía. Para ello, se considera el ingreso neto de la empresa, restando los intereses destinados a compensar financiamiento externo y los impuestos, y se contrasta con la inversión de los dueños. Un mayor índice indica una mejor situación para los

propietarios de la empresa. Este indicador también se denomina ROE, que corresponde a sus siglas en inglés (Return on Equity).

- **Rentabilidad financiera (ROE – Return on Equity):**

**Figura 6**

*ROE*

$$ROE = \frac{\text{Utilidad neta}}{\text{Patrimonio neto}} \times 100$$

Evalúa el rendimiento para los accionistas, considerando únicamente el capital propio (Damodaran, 2012).

### 2.2.1.6 Factores que influyen en la rentabilidad

Diversos autores coinciden en que la rentabilidad está condicionada por factores internos y externos que inciden en la capacidad de la empresa para generar beneficios. Entre los principales destacan:

#### a) **Intensidad de la inversión**

Hace referencia al grado en que la empresa asigna recursos financieros para adquirir o mejorar activos productivos. **Koller et al. (2010)** señalan que inversiones estratégicas bien gestionadas incrementan la productividad y la capacidad de generar retornos superiores al costo de capital. Por su parte, **Damodaran (2012)** advierte que invertir en exceso, sin garantizar rendimientos superiores al costo de financiamiento, puede destruir valor.

### **b) Participación del mercado**

Es la proporción de ventas que obtiene la empresa respecto al total del mercado. **Kotler y Keller (2012)** sostienen que una mayor cuota de mercado se asocia con economías de escala, mayor poder de negociación y mejor posicionamiento, lo que repercute positivamente en la rentabilidad. **Porter (1985)** agrega que un liderazgo en participación permite aplicar estrategias de diferenciación o liderazgo en costos de forma más efectiva.

### **c) Costos operativos**

Incluyen los gastos necesarios para el funcionamiento regular de la empresa, como mano de obra, insumos, energía y mantenimiento. **Hornngren et al. (2006)** afirman que la reducción de costos operativos, sin afectar la calidad, incrementa el margen neto y, por ende, la rentabilidad. En el análisis DuPont, este factor se refleja directamente en el margen de beneficio.

La rentabilidad, entendida como la capacidad de generar utilidades en relación con los recursos disponibles, es un indicador integral que debe evaluarse considerando su dimensión económica y financiera, así como los factores que la condicionan. Su análisis permite a la gerencia adoptar decisiones estratégicas orientadas a mejorar la eficiencia, la competitividad y la sostenibilidad económica de la organización.

### **Factores que influyen en la rentabilidad**

Según Porter (1985) y Kotler y Keller (2012), la rentabilidad empresarial se ve afectada por múltiples factores, entre los que destacan:

#### **a) Intensidad de la inversión**

Mide la proporción de recursos destinados a activos productivos frente al tamaño total de la empresa.

##### **Figura 7**

*Intensidad de la inversión*

$$\text{Intensidad de inversión (II)} = \frac{\text{Activos fijos netos}}{\text{Ventas totales}} \times 100$$

En el sector construcción, una alta intensidad de inversión en maquinaria y tecnología puede mejorar la productividad y, por ende, la rentabilidad, siempre que la capacidad instalada se utilice de manera óptima.

#### **b) Participación del mercado**

Evalúa la posición relativa de la empresa dentro del sector o industria en función de sus ingresos.

##### **Figura 8**

*Participación del mercado*

$$\text{Participación de mercado (PM)} = \frac{\text{Ventas de la empresa}}{\text{Ventas totales del sector}} \times 100$$

Una alta participación en licitaciones y adjudicaciones de obras públicas y privadas aumenta la

capacidad de generar ingresos y aprovechar economías de escala (Kotler y Keller, 2012).

### c) Costos operativos

Reflejan el nivel de gastos necesarios para mantener la operación del negocio.

#### Figura 9

*Costos operativos*

$$\text{Costos operativos (CO)} = \frac{\text{Gastos operativos}}{\text{Ventas totales}} \times 100$$

En la construcción civil, el control eficiente de los costos laborales, materiales e insumos es esencial para mantener márgenes de utilidad adecuados (Porter, 1985; Kotler y Keller, 2012).

#### 2.2.1.7 Consideraciones de ratios de rentabilidad

En su forma analítica, el rendimiento contable se presenta como una relación entre un tipo de resultado y el capital utilizado para alcanzar dicho resultado. En este sentido, es importante considerar varios aspectos en la definición y evaluación de la rentabilidad para poder así crear un ratio o indicador de rentabilidad que tenga relevancia.

- Las cantidades que forman el cociente utilizado como medida de rentabilidad deben poder expresarse en términos monetarios.
- Debería haber, en la medida de lo factible, una conexión directa entre los recursos o capital que se

toman como base y el excedente o resultado que debe ser enfrentado.

- En el cálculo de la cantidad de recursos utilizados, se debe tener en cuenta el promedio durante el periodo, ya que el resultado es un flujo variable que se mide en función de un tiempo determinado, mientras que la inversión, que sirve de referencia, es un stock que solo refleja la inversión disponible en un instante específico. Por lo tanto, para mejorar la representación de los recursos utilizados, es fundamental considerar el promedio del periodo
- Es necesario definir el periodo de tiempo al que se refiere la medición de la rentabilidad (normalmente el ejercicio contable), pues en el caso de breves espacios de tiempo se suele incurrir en errores debido a una personificación incorrecta.

## **2.3 DEFINICIÓN DE CONCEPTOS**

### **2.3.1 Costos Laborales**

La gestión de los costos laborales abarca todos los gastos que una empresa incurre relacionados con la contratación y el mantenimiento de su fuerza laboral. Esto incluye los salarios, jornales, beneficios sociales y otros costos relacionados con el empleo. Según Drury (2018), " los costos laborales representan una porción significativa del gasto en una organización y son críticos para la planificación y control financiero" (p. 234).

### **2.3.2 Jornal**

El jornal es el pago que se realiza a los empleados basado en el tiempo trabajado, que puede ser calculado por hora, día o semana. Es una parte esencial de los costos laborales directos. Hilton (2020) define el jornal como "el costo de la mano de obra medida por el tiempo que los empleados dedican al trabajo, esencial para el cálculo de costos directos" (p. 112).

### **2.3.3 Bonificaciones**

Las bonificaciones son pagos adicionales a los empleados que se otorgan como recompensa por desempeño, cumplimiento de objetivos, o durante festividades. Según Zimmerman (2014), "las bonificaciones representan un costo adicional que se ofrece a los empleados en reconocimiento a su desempeño o en ocasiones especiales" (p. 98).

### **2.3.4 Asignaciones**

Las asignaciones son pagos adicionales que se realizan para compensar a los trabajadores por condiciones especiales del trabajo, como riesgo, especialización o ubicación. La asignación por riesgo es un ejemplo, como explica Horngren et al. (2012): "Las asignaciones están diseñadas para compensar condiciones laborales que requieren habilidades especiales o que presentan riesgos adicionales" (p. 176).

### **2.3.5 Horas Extras**

Las horas extras son el tiempo de trabajo realizado fuera del horario regular establecido, pagado a una tasa superior al salario estándar. Según Drury (2018), “las horas extras son el costo adicional por el trabajo realizado fuera del horario habitual y suelen tener un impacto significativo en el costo total de mano de obra” (p. 289).

### **2.3.6 Beneficios Sociales**

Los beneficios sociales son prestaciones adicionales ofrecidas a los empleados, como la CTS, gratificaciones y compensaciones vacacionales. Según Hilton (2020), “los beneficios sociales son componentes importantes del paquete de compensación que incluyen compensaciones más allá del salario base” (p. 158).

### **2.3.7 Rentabilidad**

La rentabilidad se refiere a la capacidad de un proyecto o empresa para generar beneficios en relación con los recursos invertidos. Koller et al. (2010) definen la rentabilidad como “la medida de la capacidad de una empresa para generar ganancias comparadas con sus ingresos, activos y patrimonio” (p. 45).

### **2.3.8 Rentabilidad Económica (ROA – Return on Assets)**

La rentabilidad económica mide la eficiencia con la que una empresa utiliza sus activos para generar beneficios. Se calcula como el beneficio neto dividido por los activos totales. Higgins (2012) menciona que “el ROA refleja cuán efectivamente una empresa utiliza sus activos para generar ingresos” (p. 78).

### **2.3.9 Rentabilidad Financiera (ROE – Return on Equity)**

La rentabilidad financiera mide el retorno sobre el capital invertido por los accionistas, calculado como el beneficio neto dividido por el patrimonio neto. Según Porter (1985), “el ROE muestra cómo los accionistas están obteniendo un retorno sobre su inversión en la empresa” (p. 102).

### **2.3.10 Margen de Beneficio**

El margen de beneficio es la proporción de ingresos que queda después de deducir todos los costos asociados, y es un indicador clave de rentabilidad. Gillespie (2016) describe el margen de beneficio como "un ratio que mide la proporción de ingresos que se convierte en ganancia neta, proporcionando una visión clara de la eficiencia de la empresa en el control de costos" (p. 65).

### **2.3.11 Costos Operativos**

Los costos operativos son los gastos asociados con la operación diaria de una empresa o proyecto, excluyendo costos financieros y de inversión. Walker (2007) explica que "los costos operativos incluyen todos los gastos necesarios para mantener las operaciones diarias, excluyendo inversiones y financiamiento" (p. 144).

### **2.3.12 Impacto de la gestión de los costos laborales en la Rentabilidad**

El impacto de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad se refiere a cómo los gastos asociados con la mano de obra influyen en la capacidad del proyecto para generar beneficios. Morris (2013) establece que "la gestión de los costos laborales puede

afectar significativamente la rentabilidad, ya que representan una parte importante del gasto total en los proyectos" (p. 87).

### **2.3.13 Optimización de Costos Laborales**

La optimización de costos laborales implica la implementación de estrategias para gestionar y reducir la gestión de los costos laborales sin comprometer la calidad del trabajo. Según Tobin (1958), "la optimización de costos laborales busca maximizar la eficiencia y minimizar los gastos innecesarios para mejorar la rentabilidad general del proyecto" (p. 15).

### **2.3.14 Gestión de Costos Laborales**

La gestión de costos laborales abarca la planificación, control y monitoreo de los gastos relacionados con la mano de obra. Walker (2007) describe la gestión de costos laborales como "el proceso de planificación y control de los gastos de mano de obra para garantizar que se mantengan dentro del presupuesto del proyecto" (p. 182).

### **CAPITULO III: MARCO METODOLOGICO**

En este capítulo se presenta la metodología utilizada para llevar a cabo la investigación titulada “La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y su influencia en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II Etapa, Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024”.

Aquí se explican los pasos que se siguieron para el desarrollo del estudio, desde la formulación de las hipótesis hasta la recolección y análisis de los datos. Se describen las variables involucradas, el tipo y nivel de investigación, el diseño aplicado, así como la población, muestra, técnicas e instrumentos utilizados para obtener la información necesaria.

El propósito de este capítulo es mostrar de manera ordenada y comprensible el proceso metodológico que permitió analizar la relación entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad del proyecto. De esta forma, se busca evidenciar cómo una adecuada administración de los costos laborales puede contribuir a mejorar los resultados financieros y operativos en proyectos de construcción. Asimismo, se pretende que la metodología empleada sirva como referencia para futuras investigaciones o proyectos similares dentro del sector construcción.

### **3.1. HIPOTESIS**

#### **3.1.1. Hipótesis general**

1. La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye positivamente en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

#### **3.1.2. Hipótesis específicas**

1. La influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y el análisis contable incide en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.
2. Existe una influencia estrecha entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.
3. Existe una influencia estrecha entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y los factores que influyen la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de

coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna  
- departamento de Tacna, año 2024.

## **3.2 OPERACIONALIZACION DE VARIABLES**

### **3.2.1 identificación de la variable independiente**

X: la gestión de Costos laborales del régimen de  
construcción civil

#### **3.2.1.1 Dimensiones**

- Jornal
- Bonificaciones
- Asignaciones
- Horas extras
- Beneficios sociales

#### **3.2.1.2 Indicadores**

- Peon
- Oficial
- Operario
- BUC
- Por alta especialización
- Por altura
- Por altitud
- Por movilidad
- Por contacto de aguas hervidas
- Por riesgo del trabajo bajo la cota cero
- Escolaridad
- Defunción
- Al 60%
- Al 100%

- Gratificaciones de fiestas patrias
- Gratificaciones de navidad
- Compensación vacacional
- CTS

### **3.2.1.3 Escala para la medición de la variable**

**Escala de Razón:** Para medir costos laborales y rentabilidad del proyecto en términos absolutos y porcentuales. Es ideal para datos numéricos y financieros.

**Escala de Intervalo:** Para medir percepciones y opiniones sobre el impacto de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad. Permite evaluar la intensidad de las percepciones.

### **3.2.2 Identificación de la variable dependiente**

Y: Rentabilidad

#### **3.2.2.1 Dimensiones**

- Rentabilidad en el análisis contable
- Niveles de análisis de la rentabilidad
- Factores que influyen en la rentabilidad

#### **3.2.2.2 Indicadores**

- Análisis de rentabilidad
- Análisis de solvencia
- Cálculo de la rentabilidad económica
- Cálculo de la rentabilidad financiera
- Intensidad de la inversión
- Participación del mercado
- Costos operativos

### 3.2.2.3 Escala para la medición de la variable

**Escala de Razón:** Para medir costos laborales y rentabilidad del proyecto en términos absolutos y porcentuales. Es ideal para datos numéricos y financieros.

**Escala de Intervalo:** Para medir percepciones y opiniones sobre el impacto de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad. Permite evaluar la intensidad de las percepciones.

### 3.2.3 Variables intervinientes

X: La Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil

Y: Rentabilidad

**Tabla 2:**

*Operacionalización de variables*

VARIABLE	CONCEPTO	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA DE MEDICION
<b>Costos laborales del régimen de construcción civil</b>	Según Drury (2018), "la gestión de los costos laborales representa una porción significativa del gasto en una organización y son críticos para la planificación y control financiero" (p. 234).	Jornal	Adecuación del tipo de jornal asignado al perfil del trabajador.	1	Ordinal
			Generación de sobrecostos laborales.	2	
		Bonificaciones	Inclusión de bonificaciones por especialización, riesgo o altura.	3	Ordinal
			Impacto del cálculo inadecuado o la exclusión de bonificaciones.	4	
		Asignaciones	Inclusión de asignaciones laborales (escolaridad, defunción u otras).	5	Ordinal
			Actualización de la tabla salarial del régimen de construcción civil.	6	
		Horas extras	Justificación técnica de horas extras.	7	Ordinal
			Afectación al margen de rentabilidad de las horas extras.	8	
		Beneficios sociales	Consideración de beneficios sociales conforme al régimen de construcción civil.	9	Ordinal
		Presupuesto destinado a contingencias laborales en el proyecto.	10		
<b>Rentabilidad</b>	Koller et al. (2010) definen la rentabilidad como "la medida de la capacidad de una empresa para generar ganancias	Rentabilidad en el análisis contable	Nivel de cumplimiento en el registro contable de los costos laborales del proyecto.	11	Ordinal
			Grado en que el análisis contable permite identificar si los costos laborales afectan la rentabilidad.	12	

comparadas con sus ingresos, activos y patrimonio" (p. 45).	Niveles de análisis de rentabilidad	de la	Nivel de seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto.	13	
			Nivel de análisis de la rentabilidad financiera del proyecto.	14	Ordinal
	Factores que influyen en la rentabilidad	que	Identificación de factores internos que influyen en la rentabilidad.	15	
			Identificación de factores externos que influyen en la rentabilidad.	16	Ordinal
			Eficiencia de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad del proyecto.		
			Impacto de los sobrecostos en mano de obra sobre el presupuesto global del proyecto.	17	
			Incremento del margen de ganancia del proyecto mediante la optimización de la gestión de costos laborales.	18	
			Dependencia de la rentabilidad del proyecto respecto al control de los costos laborales	19	
				20	

Fuente: Elaboración propia

### **3.3. TIPOS DE INVESTIGACIÓN**

#### **Investigación Aplicada:**

La investigación se centrará en analizar la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y su impacto en la rentabilidad del proyecto específico de ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa. Se busca aplicar los resultados para mejorar la gestión de costos y la rentabilidad en proyectos similares en la región.

### **3.4. NIVEL DE INVESTIGACIÓN**

Hernández, Fernández y Baptista (2012) definen el estudio como descriptivo y correlacional. La investigación descriptiva pretende identificar las características sobresalientes de individuos, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno objeto de análisis. La investigación correlacional se centra en cómo puede comportarse una variable en relación con otras variables relacionadas.

En este trabajo se describirá cómo se comportan los individuos frente a la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil respecto a la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024, Además, se discierne la relación entre las dos variables de la investigación.

**Descriptivo:** Se describirán la gestión de los costos laborales asociados al régimen de construcción civil y cómo estos se gestionan en el proyecto de ampliación en la asociación de vivienda mencionada.

**Correlacional:** Se analizará la relación entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad del proyecto para identificar cómo afectan la gestión de los costos laborales a la rentabilidad general del proyecto.

### 3.5. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

Hernández, Fernández y Baptista (2012) afirman que debido a que el diseño examina el vínculo entre dos o más variables que existen en un momento determinado, es no experimental, transaccional, correlacional-causal y cuantitativo

Por consecuencia, nuestro estudio demostrará la fuerte relación correlacional-causal entre la rentabilidad y costos laborales del régimen de construcción civil.

un estudio no experimental, se observan situaciones preexistentes en lugar de ser provocadas intencionadamente por el investigador. Las variables en la investigación no experimental son independientes e inmutables.

De corte transversal porque se recogieron hechos en el momento dado, no se establece una secuencia de seguimiento, sino que, en un tiempo único, en este caso año 2024.

Cuantitativo ya que se utilizarán datos numéricos para medir y analizar la gestión de los costos laborales y la rentabilidad del

proyecto. Se emplearán técnicas estadísticas para establecer correlaciones y evaluar la influencia de la gestión de los costos laborales en la rentabilidad.

Por lo cual se consideran ciertas definiciones de los métodos que se emplean en esta investigación.

- **Método Cuantitativo:**

El método cuantitativo se centra en la recolección y análisis de datos numéricos para obtener resultados objetivos y generalizables. En este caso, el método cuantitativo te permitirá medir y analizar la gestión de los costos laborales y su impacto en la rentabilidad del proyecto de ampliación.

- **Enfoque Correlacional:**

El enfoque correlacional te ayudará a examinar la relación entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad del proyecto. A través de análisis estadísticos, podrás identificar si existe una asociación significativa entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad del proyecto y cuál es la dirección y magnitud de esta relación.

- **Enfoque Descriptivo:**

El enfoque descriptivo te permitirá documentar y describir detalladamente la gestión de los costos laborales asociados al régimen de construcción civil y cómo estos se gestionan en el proyecto. Esto incluye la identificación de los diferentes tipos de costos laborales, su cuantificación, y cómo influyen en la rentabilidad del proyecto.

### **3.6. ÁMBITO Y TIEMPO SOCIAL DE LA INVESTIGACIÓN**

#### **3.6.1 Ámbito de la investigación**

El ámbito de la investigación del estudio es el proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna.

#### **3.6.2 Tiempo social de la investigación**

El tiempo social se da en el año 2024.

### **3.7. POBLACIÓN Y MUESTRA**

#### **3.7.1 Unidad de estudio**

Proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna.

#### **3.7.2 Población**

La gerencia, el personal administrativo, el personal técnico y el personal contable constituyen la población que se ha tenido en cuenta para este estudio.

**Tabla 3:**  
**población**

<i>Detalle</i>	<b>Cantidad</b>
<i>Gerencia</i>	2
<i>Área de contabilidad y administración</i>	4
<i>Ingenieros del proyecto</i>	6
<b>TOTAL</b>	12

Nota: elaboración propia

### 3.7.3 Muestra

Para el presente estudio, se empleó una muestra censal porque se consideró que el 100% de los sujetos eran manejables. Carrasco (2009) define una muestra censal como aquella en la que se tienen en cuenta todas las unidades de investigación. Dado que la muestra objeto de estudio es a la vez población y muestra, se denomina muestra censal.

## 3.8. PROCEDIMIENTOS, TECNICAS E INSTRUMENTOS

### 3.9.1 Procedimiento

- **Revisión bibliográfica:** se investigó sobre los costos laborales y su impacto en la rentabilidad, utilizando fuentes académicas y artículos especializados.
- **Obtención de datos:** se utilizó datos del Proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación

de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna., para su análisis.

- **Análisis de datos:** Se proceso los datos de la investigación en base a la metodología empleada.
- **Redacción:** Se organizo la información de manera lógica, para una redacción clara y concisa respetando el APA.
- **Revisión:** Se reviso que la información esté bien estructurada y que se haya cubierto cada aspecto importante.

### 3.9.1 Técnicas de recolección de los datos

Se empleará una encuesta como método de recopilación de datos para llevar a cabo la presente investigación. De este modo se obtendrán los conocimientos fundamentales necesarios para extraer conclusiones, ofrecer recomendaciones y poner a prueba la hipótesis. Para encontrar respuestas en escala Likert, se empleará un cuestionario organizado como herramienta para su aplicación.

Dado que la investigación se basa en la recopilación de datos de fuentes secundarias, como libros, tesis, datos electrónicos a través de Internet y datos de los presupuestos de los proyectos, también se aplicará la técnica del análisis documental.

Una vez aplicada la estrategia de recolección de datos, emplearemos herramientas estadísticas para organizar, representar y analizar los datos con el fin de verificar las variables y la contrastación de la hipótesis.

**Encuestas y Entrevistas:** Se realizará una encuesta a los encargados del proyecto y entrevistas con expertos en

construcción civil para recopilar información detallada sobre la gestión de los costos laborales y su gestión.

**Análisis Documental:** Se revisarán documentos del proyecto, incluyendo presupuestos, informes de costos, y registros contables para obtener datos precisos sobre la gestión de los costos laborales.

### **3.9.2 Instrumentos para la recolección de los datos**

#### A) Cuestionario

Se aplicará un primer instrumento dirigido a los trabajadores de construcción civil, contadores e ingenieros a cargo del proyecto, a quienes se les solicitará dar respuesta a las interrogantes del cuestionario contenido en la encuesta, con la finalidad de obtener datos acerca del correcto calculo salarial de acuerdo al régimen de construcción civil y como incide este en la rentabilidad del proyecto, lo que permitirá establecer un conocimiento genérico sobre el comportamiento de las variables.

Con el fin de obtener la información necesaria para establecer la contrastación de la hipótesis prevista en este estudio, se utilizarán las variables y las respuestas a estas preguntas para recoger los datos según las categorías o niveles de la escala de Likert.

Para las encuestas y entrevistas, se diseñarán cuestionarios con preguntas específicas sobre costos laborales y rentabilidad.

## B) Guía de análisis de documentos

En el presente trabajo de investigación se utilizó la guía de análisis documental la planilla de remuneración de construcción civil de los trabajadores del proyecto, en el cual se analizó los conceptos remunerativos y los beneficios sociales que están afectos.

### Confiabilidad del instrumento

La validez de los instrumentos es de amplia confiabilidad porque se validará antes de aplicar a la muestra.

### Validez del instrumento

La validación de los instrumentos se realizó principalmente en el marco teórico de la categoría “Validez de Contenido”, también se utilizó el Alfa de Cronbach para validar el cuestionario.

## **3.10 Procesamiento, presentación, análisis e interpretación de los datos**

### Procesamiento de datos

El tratamiento automatizado de los datos se realizó con tecnología informática. Las herramientas utilizadas para ello son IBM SPSS Statistics 25, que incluye herramientas tanto para el análisis descriptivo como para el cálculo de medidas inferenciales, y Excel, conocido por sus potentes capacidades gráficas y funciones que facilitan la organización de los datos. Las

tablas y gráficos creados en IBM SPSS Statistics 25 se trasladarán a Microsoft Excel 2024 para su organización y, finalmente, a Microsoft Word 2024 para su presentación final.

#### Análisis de datos

El análisis de estructuras de covarianza se utilizará para estimar simultáneamente los parámetros desconocidos en el modelo causal propuesto con variables latentes, causalidad recíproca, errores de medición y residuos correlacionados para el análisis de las variables (factores) y en el contexto de la metodología causal.

En cuanto a la estadística descriptiva, se emplearon tablas de contingencia y tablas de frecuencia con valores absolutos y relativos (%). La distribución de los datos se visualizó mediante estas tablas.

La lógica del análisis factorial, el coeficiente alfa de Cronbach y el coeficiente de congruencia se incorporan a este estudio para aplicarlo al modelamiento causal. Las variables latentes se consideran como el factor o la dimensión estructural que subyace a las variables observadas, o como el componente común de las variables medidas.

Se utilizarán herramientas como SPSS o Excel para el análisis de los datos cuantitativos y para establecer correlaciones entre costos laborales y rentabilidad.

## **CAPITULO IV: RESULTADOS**

En este capítulo se presentan los resultados obtenidos del trabajo de campo realizado en el proyecto “Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A–Promuvi Viñani II Etapa, del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – provincia de Tacna – departamento de Tacna, año 2024”.

El propósito de este capítulo es exponer de manera ordenada y objetiva los hallazgos derivados de la aplicación de las encuestas y del análisis estadístico correspondiente, con el fin de comprobar la validez de las hipótesis planteadas. Para ello, se presenta la descripción del trabajo de campo, la escala de medida utilizada, las pruebas de fiabilidad y normalidad, así como el análisis de correlación mediante el coeficiente Rho de Spearman.

Los resultados obtenidos permiten identificar la relación existente entre la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y la rentabilidad del proyecto. Además, se analizan las hipótesis específicas que buscan determinar cómo los diferentes componentes de la gestión laboral —como jornales, bonificaciones, horas extras, asignaciones y beneficios sociales— influyen en los niveles de rentabilidad económica y financiera.

Este capítulo constituye una parte fundamental del estudio, ya que traduce la información recopilada en evidencia empírica que respalda las conclusiones y recomendaciones finales de la investigación.

#### 4.1 DESCRIPCION DEL TRABAJO DE CAMPO

En el trabajo de campo se efectuó las encuestas, utilizando como instrumento un cuestionario con 10 preguntas por cada variable, que se efectuó a 12 trabajadores de las diferentes áreas involucradas, para evaluar la Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024, con la finalidad de poder efectuar un análisis e interpretación de las respuestas obtenidas para posteriormente poder contrastar las hipótesis.

##### 4.1.1. Escala de Medida

Se utilizó la escala de Likert de 5 puntos, mediante la cual los encuestados expresaron sus grados de acuerdo o desacuerdo frente a cada afirmación. Esta escala se caracteriza por ser balanceada, asignar un valor específico a cada respuesta y no contemplar una categoría intermedia de “sin opinión”, lo que fomenta la toma de posición por parte del encuestado.

**Tabla 4**

*Escala de Medida*

Nro.	Escala
1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

#### 4.2 DISEÑO DE LA PRESENTACION DE LOS RESULTADOS

El diseño de la presentación de resultados se llevó a cabo mediante la verificación de la fiabilidad de los ítems a través del método de alfa Cronbach.

Además, se construyó un instrumento validado por expertos para evaluar su actualidad, organización, suficiencia, intencionalidad, consistencia y metodología. Para evaluar la confiabilidad, se utilizó el método Alfa de Cronbach y se obtuvo un valor de 0.926, el cual se considera estadísticamente aceptable debido a su aproximación a la unidad.

#### 4.2.1. Fiabilidad del Instrumento a través del alfa de Cronbach

**Tabla 5**

*Resumen de procesamiento de casos*

		N	%
Casos	Válido	12	100.0
	Excluido <sup>a</sup>	0	0.0
	Total	12	100.0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

**Tabla 6**

*Alfa de Cronbach*

Alfa de Cronbach	N de elementos
0.987	20

#### 4.2.2. Pruebas de Normalidad

La realización del test de normalidad posibilitó la verificación del comportamiento de la información en cuanto a su distribución normal o no. En consecuencia, se propondrán las siguientes hipótesis:

- Ho: La muestra procede de una distribución normal.
- Ha: La muestra no procede de una distribución normal.

#### **Regla de decisión:**

Nivel de confianza: 95.00%

-  $P < 0.05$ ; Se rechaza la hipótesis nula, aceptando que la muestra cuenta con distribución no normal.

-  $P \geq 0.05$ ; Se acepta la hipótesis nula, aceptando que la muestra cuenta con distribución normal.

Según Parias (2018), la normalidad univariante es útil para lograr la normalidad multivariante, aunque no la asegura completamente. La normalidad multivariante se refiere a que cada variable individual del modelo sigue una distribución normal. Para comprobar si se cumple este supuesto, es necesario examinar la normalidad de los residuos estandarizados del modelo. Para tal efecto, se aplicó la prueba de Shapiro-Wilk, la cual es apropiada en casos donde la muestra es pequeña, como en este caso de 12 observaciones, para evaluar si los residuos del modelo siguen una distribución normal.

**Tabla 7**

*Corrección de significación de lilliefors*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>		Shapiro-Wilk			
	Estadístic		Sig.	Estadístico	gl	Sig.
	o	gl				
Gestión de costos Laborales del régimen de construcción civil	0.368	12	0.000	0.735	12	0.002
Rentabilidad del proyecto	0.327	12	0.001	0.709	12	0.001

a. Corrección de significación de Lilliefors

La tabla presenta los resultados de las pruebas de normalidad Kolmogorov-Smirnov y Shapiro-Wilk aplicadas a las variables Gestión de costos laborales del régimen de construcción civil y Rentabilidad del proyecto. En ambos casos, los valores de significancia (p-valor) resultaron menores a 0.05: para la primera variable, Shapiro-Wilk = 0.002 y Kolmogorov-Smirnov = 0.000; y para la segunda variable, Shapiro-Wilk = 0.001 y Kolmogorov-Smirnov = 0.001.

Esto indica que se debe rechazar la hipótesis nula de normalidad, concluyendo que ambas variables no presentan una distribución normal. En consecuencia, para el análisis de correlación y contraste de hipótesis no es apropiado emplear pruebas paramétricas (como Pearson), sino pruebas no paramétricas, siendo el Rho de Spearman la más adecuada para este caso.

### 4.3 PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

**4.3.1 Variable Independiente:** Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil.

**Tabla 8**

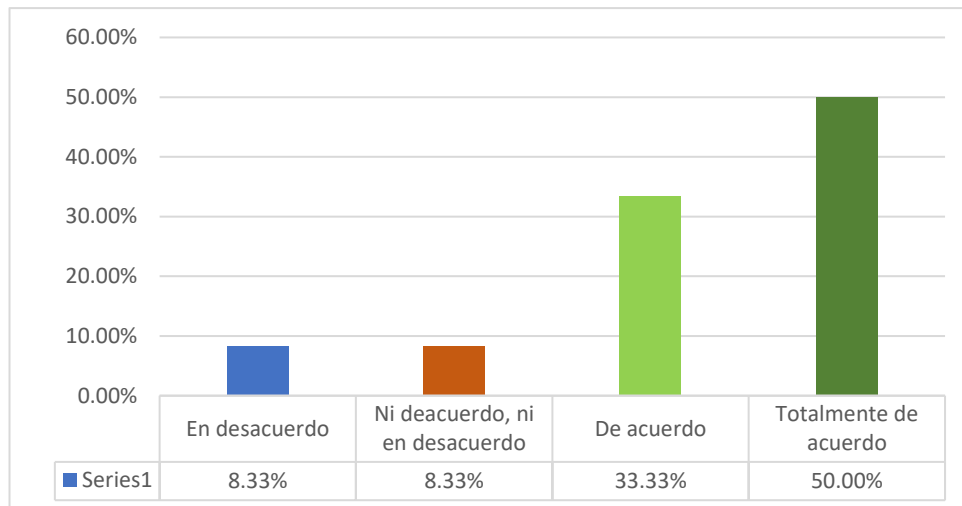
*¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
En desacuerdo	1	8.33%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.33%
De acuerdo	4	33.33%
Totalmente de acuerdo	6	50.00%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.00%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores.

**Figura 10**

*¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?*



Los resultados muestran que el 50 % manifestaron estar totalmente de acuerdo con que en el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador, mientras que un 33.33% indicó estar de acuerdo. En contraste, un 8.33 % expreso estar ni de acuerdo ni en desacuerdo y un 8.33 % en desacuerdo.

**Tabla 9**

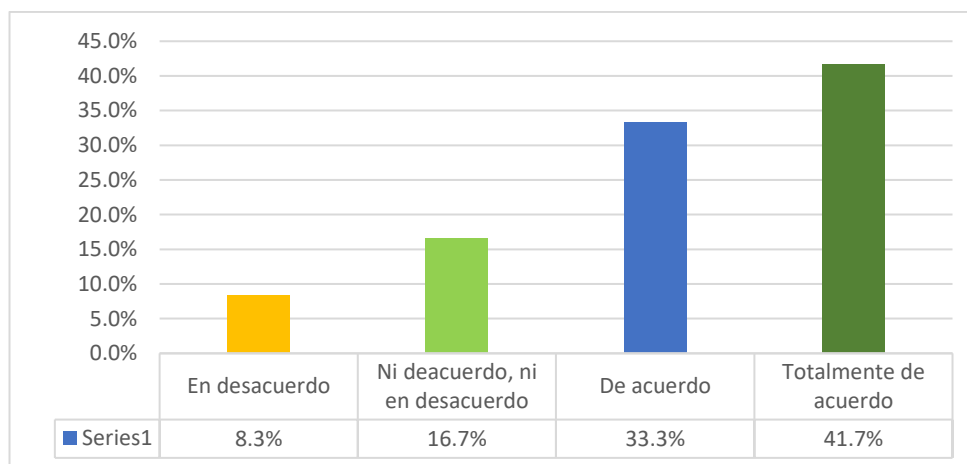
*¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
En desacuerdo	1	8.3%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
Total	12	100.0

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 11**

*¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?*



Los resultados muestran que el 41.7% está totalmente de acuerdo en que durante la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales, mientras que el 33.3% manifestaron estar de acuerdo. En contraste, un 16.7% expreso estar ni de acuerdo ni en desacuerdo y un 8.33 % en desacuerdo.

**Tabla 10**

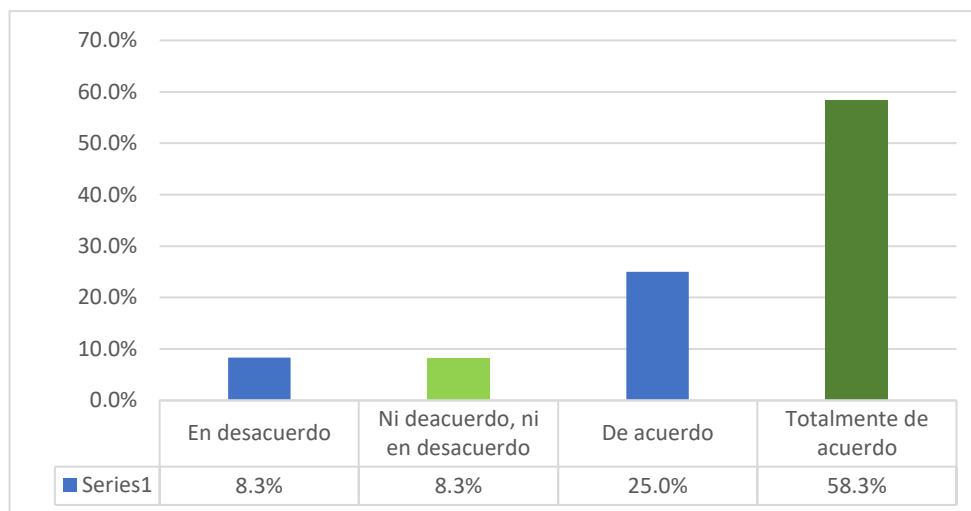
*¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
En desacuerdo	1	8.3%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	3	25.0%
Totalmente de acuerdo	7	58.3%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 12**

*¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?*



Los resultados muestran que el 58.3% de los trabajadores encuestados expresaron estar totalmente de acuerdo en que el proyecto contempla en los gastos laborales las bonificaciones por especialización, riesgo o altura, calculadas según el régimen de construcción civil, mientras que el 25% manifestaron estar de acuerdo. En contraste, un 8.3% expresó estar ni de acuerdo ni en desacuerdo y un 8.3% en desacuerdo.

**Tabla 11**

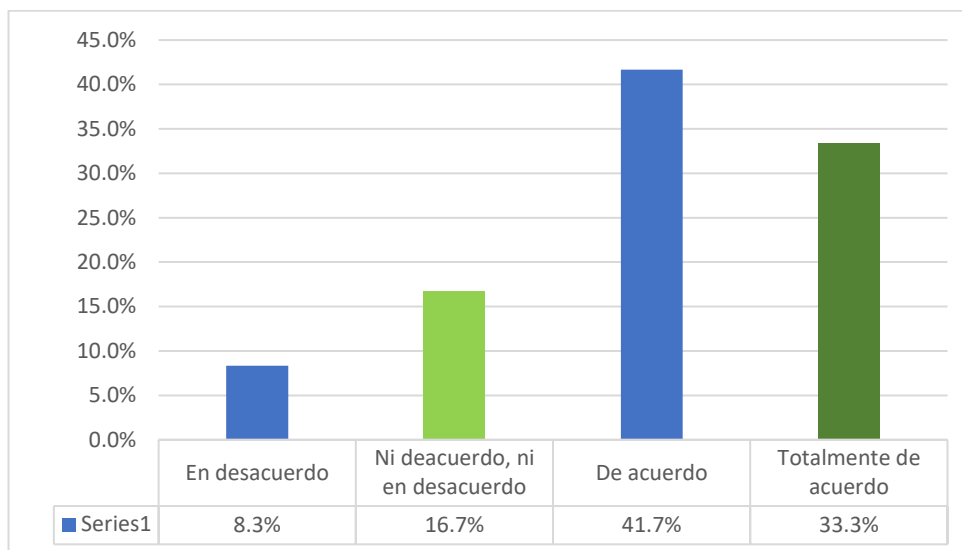
*¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
En desacuerdo	1	8.3%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	5	41.7%
Totalmente de acuerdo	4	33.3%
Total	12	100.0%

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

### Figura 13

*¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?*



Los resultados muestran que el 41.7% manifestaron estar de acuerdo en que el inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra, mientras que el 33.3 % indicó estar totalmente de acuerdo. En contraste, un 16.7% expresó estar ni de acuerdo ni en desacuerdo y un 8.3% en desacuerdo.

**Tabla 12**

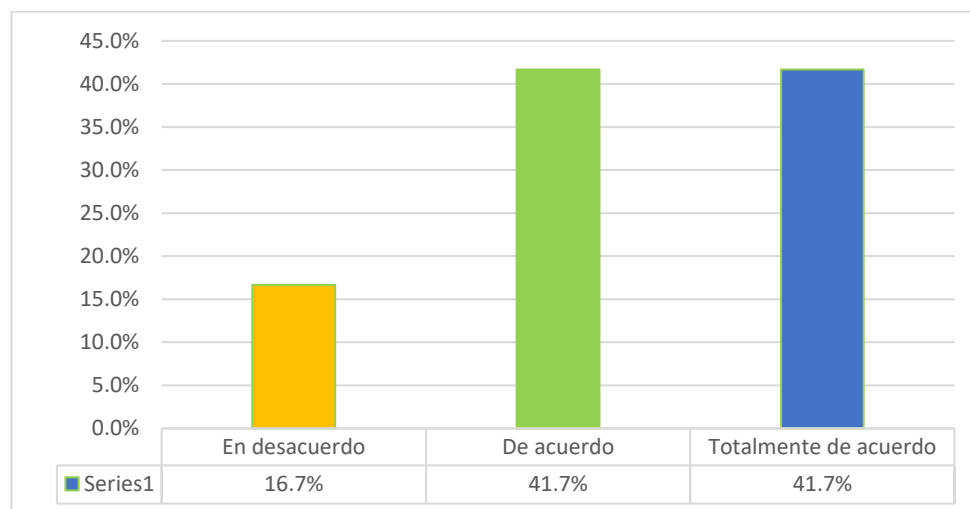
*¿El proyecto contempla en gastos laborales las asignaciones por escolaridad, defunción u otras?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
En desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	5	41.7%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 14**

*¿El proyecto contempla en gastos laborales las asignaciones por escolaridad, defunción u otras?*



Los resultados muestran que el 41.7 % está totalmente de acuerdo en que el proyecto sí contempla adecuadamente las asignaciones laborales como escolaridad, defunción u otras, mientras que un 41.7% indicó estar de acuerdo y solo un 16.7% manifiesta estar en desacuerdo.

**Tabla 13**

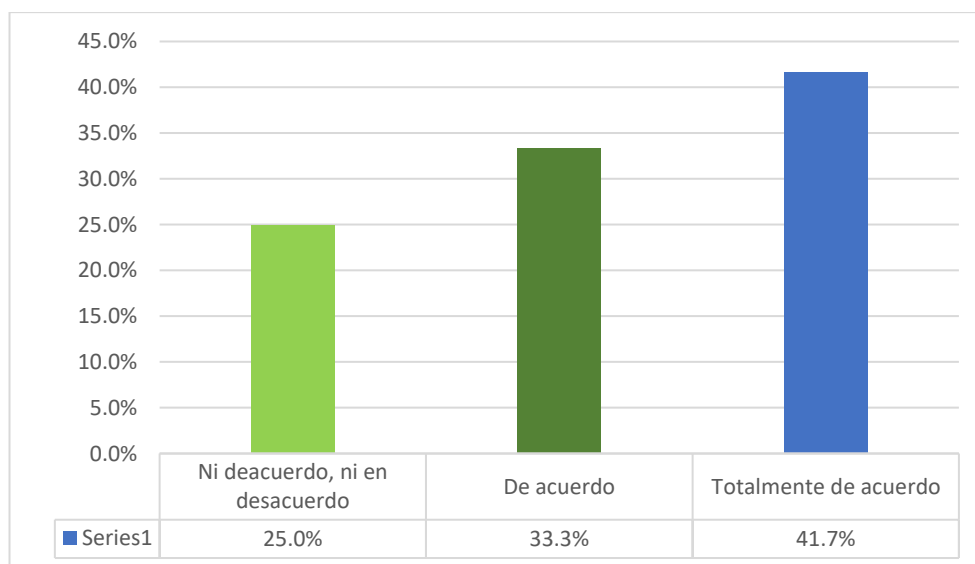
*¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	3	25.0%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 15**

*¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?*



Los resultados muestran que el 41.7% de los encuestados están totalmente de acuerdo en que el proyecto contempla la actualización de la tabla salarial del

régimen de construcción civil, mientras que un 33.3% indicó solo estar de acuerdo. En contraste, un 25 % expreso estar ni de acuerdo, ni en desacuerdo.

**Tabla 14**

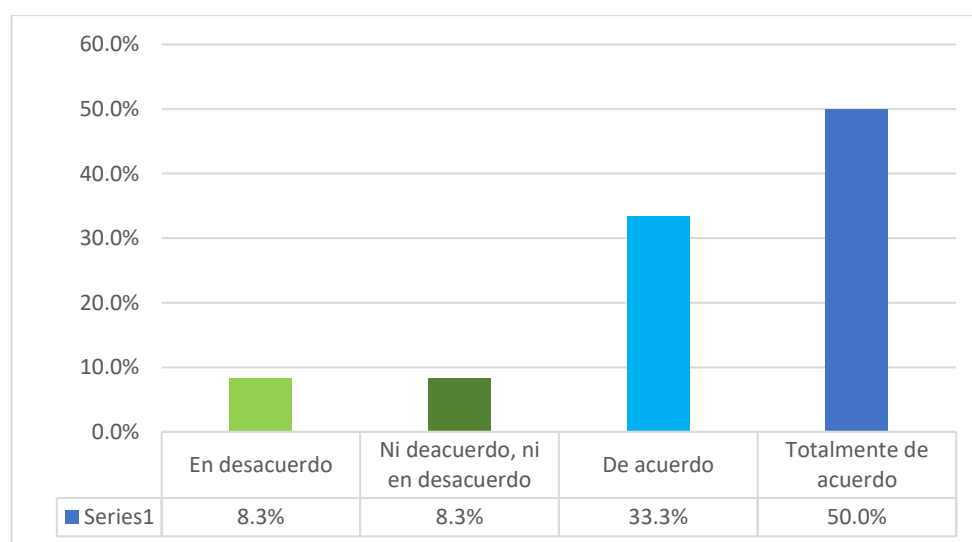
*¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
En desacuerdo	1	8.3%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	6	50.0%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 16**

*¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?*



Los resultados muestran que un 50 % manifestó estar totalmente de acuerdo en que las horas extras en el proyecto son justificadas técnicamente, mientras que el 33.3% indicó estar de acuerdo. En contraste, un 8.3% expreso estar ni de acuerdo ni en desacuerdo y un 8.3% en desacuerdo

**Tabla 15**

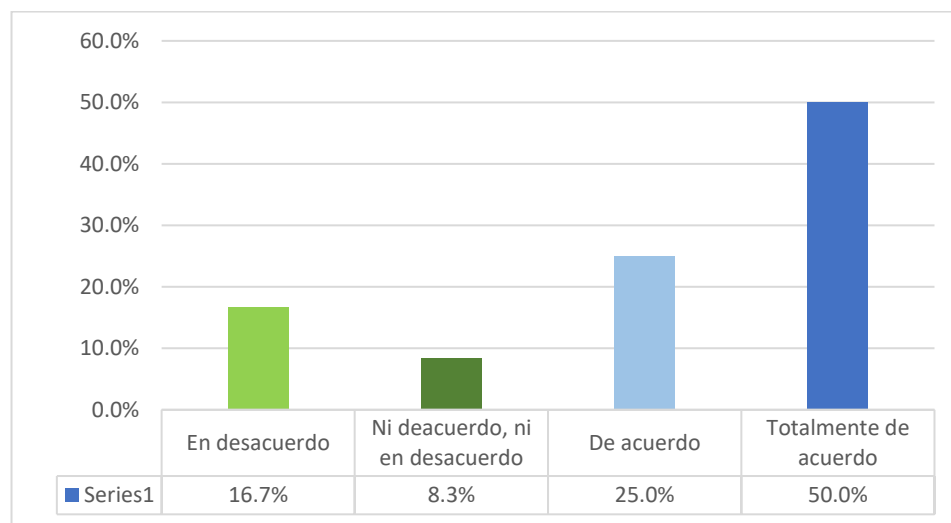
*¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
En desacuerdo	2	16.7%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	3	25.0%
Totalmente de acuerdo	6	50.0%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 17**

*¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?*



Los resultados muestran que el 50 % de los trabajadores está totalmente de acuerdo en que las horas extras afectan el margen de rentabilidad del proyecto, mientras que el 25% indicó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expresó estar en desacuerdo y un 8.3% manifestó estar ni de acuerdo, ni en desacuerdo.

**Tabla 16**

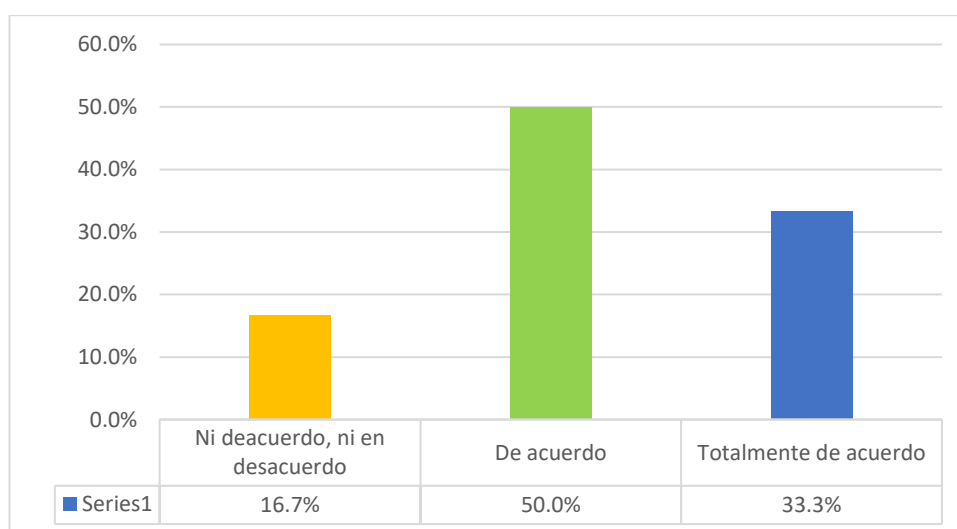
*¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normative del régimen de construcción civil?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	6	50.0%
Totalmente de acuerdo	4	33.3%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 18**

*¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normative del régimen de construcción civil?*



Los resultados muestran que el 50 % de los encuestados está de acuerdo en que el proyecto contempla los beneficios sociales establecidos en el régimen de construcción civil, mientras que el 33.3% indicó estar totalmente de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar ni de acuerdo, ni en desacuerdo.

**Tabla 17**

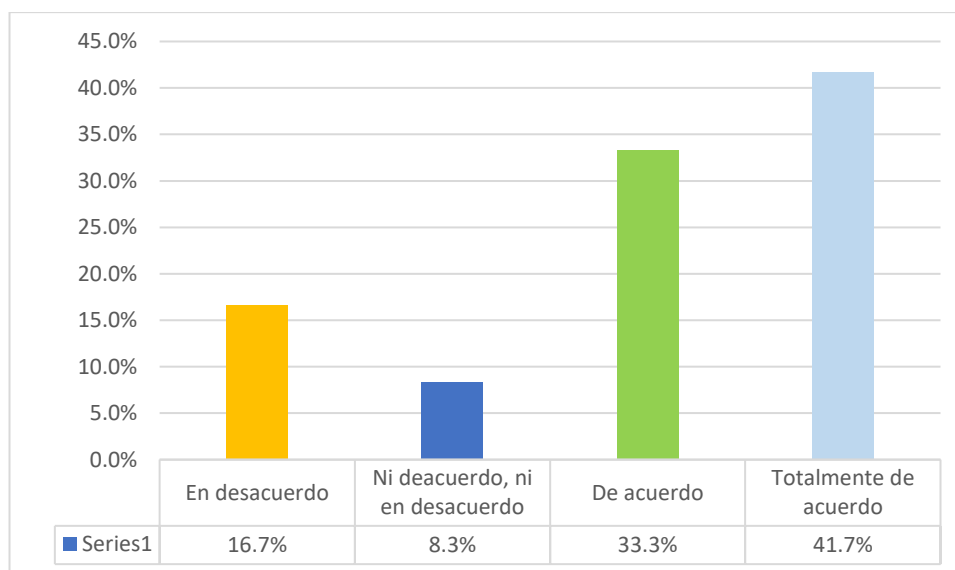
*¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
En desacuerdo	2	16.7%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 19**

*¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?*



Los resultados muestran que un 41.7 % está totalmente de acuerdo en que el proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales, mientras

que un 33.3 % indicó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar en desacuerdo y un 8.3% expreso estar ni de acuerdo, ni en desacuerdo.

#### 4.3.2 Variable dependiente: Rentabilidad del proyecto

**Tabla 18**

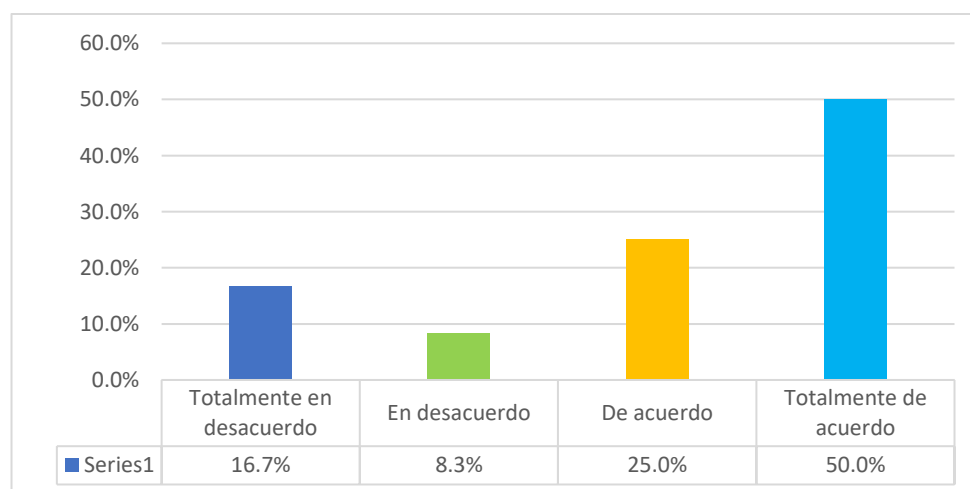
*¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo	2	16.7%
En desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	3	25.0%
Totalmente de acuerdo	6	50.0%
Total	12	100.0%

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 20**

*¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?*



Los resultados muestran que un 50 % está totalmente de acuerdo en que el costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto, mientras que un 25% manifestó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar totalmente en desacuerdo y un 8.3% expreso estar en desacuerdo.

**Tabla 19**

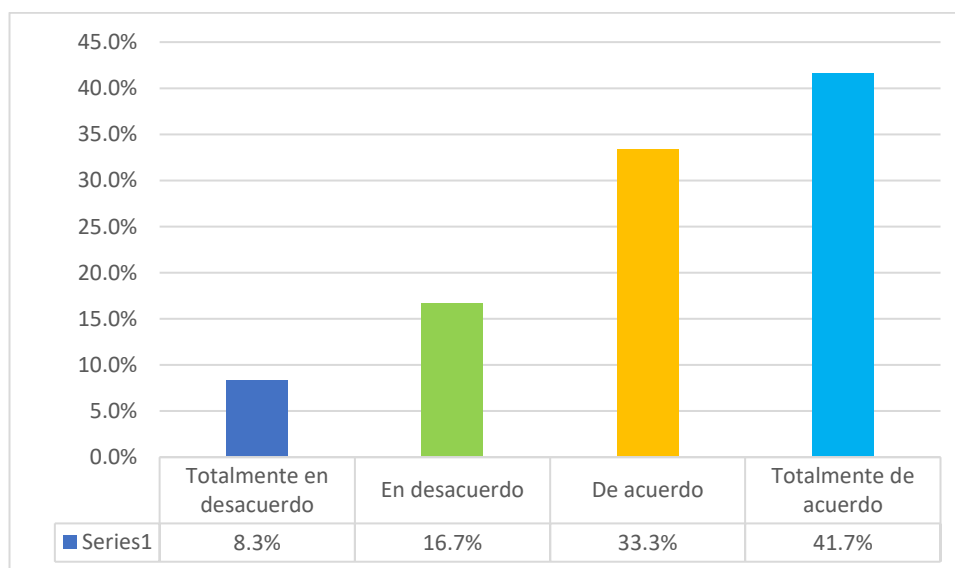
*¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo	1	8.3%
En desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
Total	12	100.0%

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 21**

*¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?*



Los resultados muestran que el 41.7 % de los trabajadores está totalmente de acuerdo con que el análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad y el 33.3 % manifiesta estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar en desacuerdo y un 8.3% expreso estar totalmente en desacuerdo.

**Tabla 20**

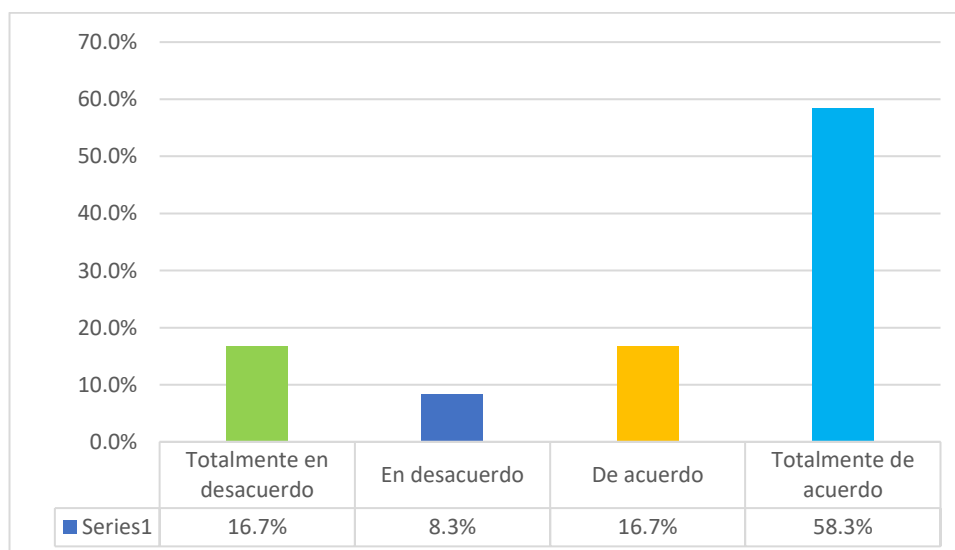
*¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Totalmente en desacuerdo	2	16.7%
En desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	2	16.7%
Totalmente de acuerdo	7	58.3%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 22**

*¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?*



Los resultados muestran que el 58.3% de los trabajadores está totalmente de acuerdo en que sí se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto, mientras que el 16.7 % indicó estar de acuerdo. En contraste un 16.7% indicó estar totalmente en desacuerdo y un 8.3 % expreso estar en desacuerdo.

**Tabla 21**

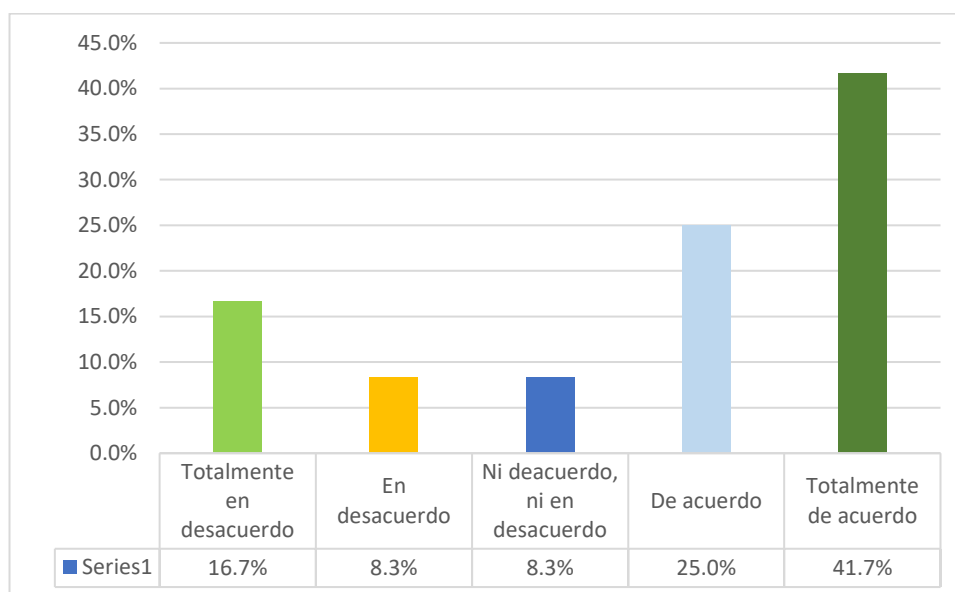
*¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Totalmente en desacuerdo	2	16.7%
En desacuerdo	1	8.3%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	3	25.0%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 23**

*¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?*



Los resultados muestran que el 41.7 % de los trabajadores está totalmente de acuerdo en que sí se analiza la rentabilidad financiera del proyecto, mientras que un 25 % indicó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar totalmente en desacuerdo y un 8.3% expreso estar en desacuerdo, asimismo un 8.3% expreso estar ni de acuerdo, ni en desacuerdo.

**Tabla 22**

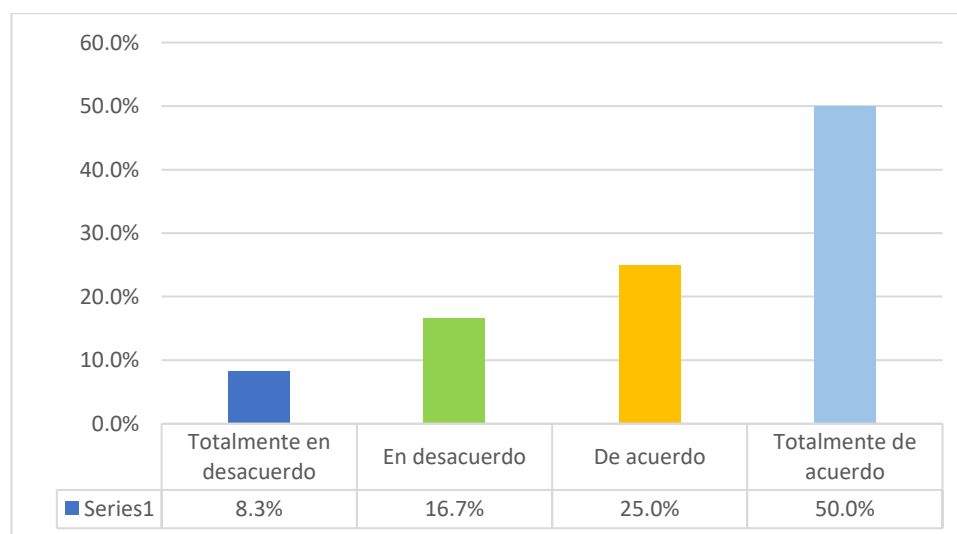
*¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Totalmente en desacuerdo	1	8.3%
En desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	3	25.0%
Totalmente de acuerdo	6	50.0%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 24**

*¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?*



Los resultados muestran que el 50 % de los participantes están totalmente de acuerdo en que sí existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad, mientras que el 25 % indicó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar en desacuerdo y un 8.3% expreso estar totalmente en desacuerdo.

**Tabla 23**

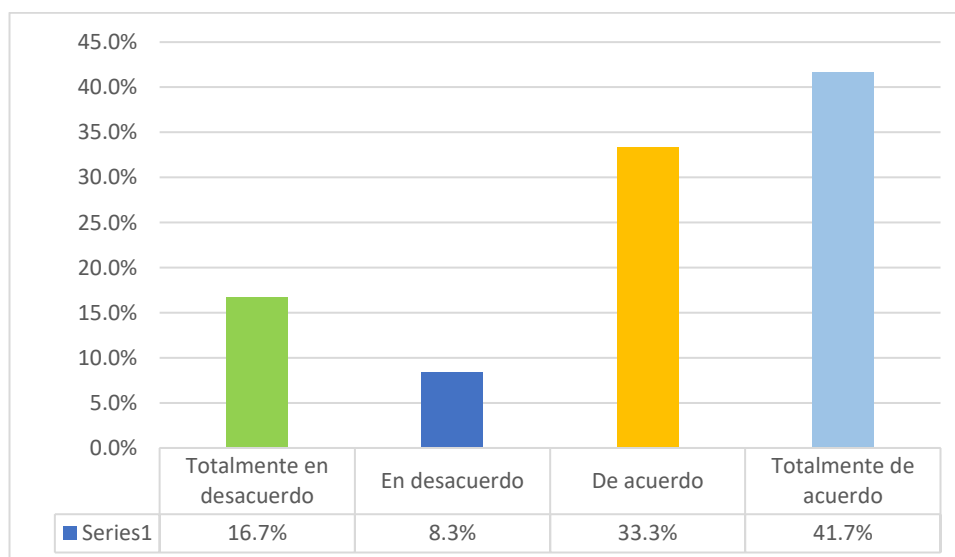
*¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Totalmente en desacuerdo	2	16.7%
En desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 25**

*¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?*



Los resultados muestran que el 41.7 % de los encuestados están totalmente de acuerdo en que sí existen factores externos que también afectan la rentabilidad, mientras que un 33.3 % indicó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % indicó estar totalmente en desacuerdo y un 8.3% expresó estar en desacuerdo.

**Tabla 24**

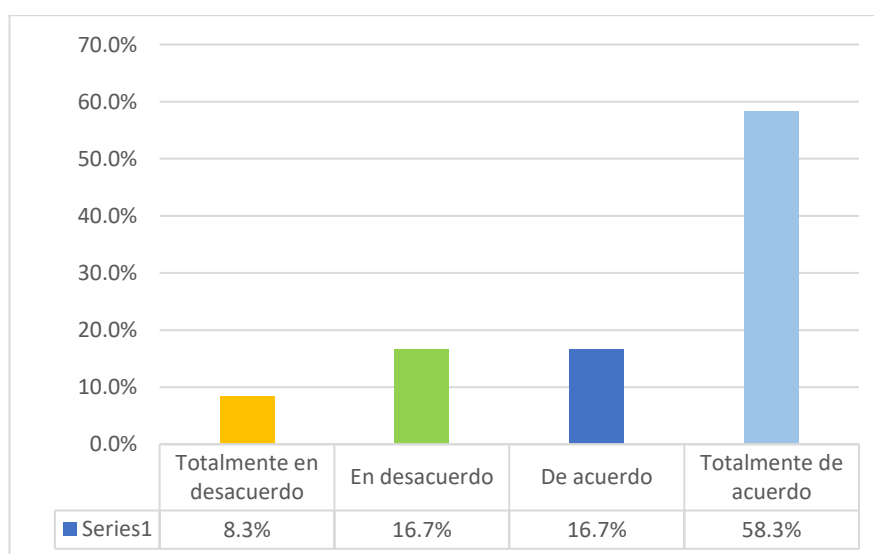
*¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo	1	8.3%
En desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	2	16.7%
Totalmente de acuerdo	7	58.3%
Total	12	100.0%

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 26**

*¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?*



Los resultados muestran que el 58.3% de los participantes manifestaron estar totalmente de acuerdo en que una buena gestión de los costos laborales contribuye a mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto, mientras que un 16.7% manifestó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar en desacuerdo y un 8.3% expreso estar totalmente en desacuerdo.

**Tabla 25**

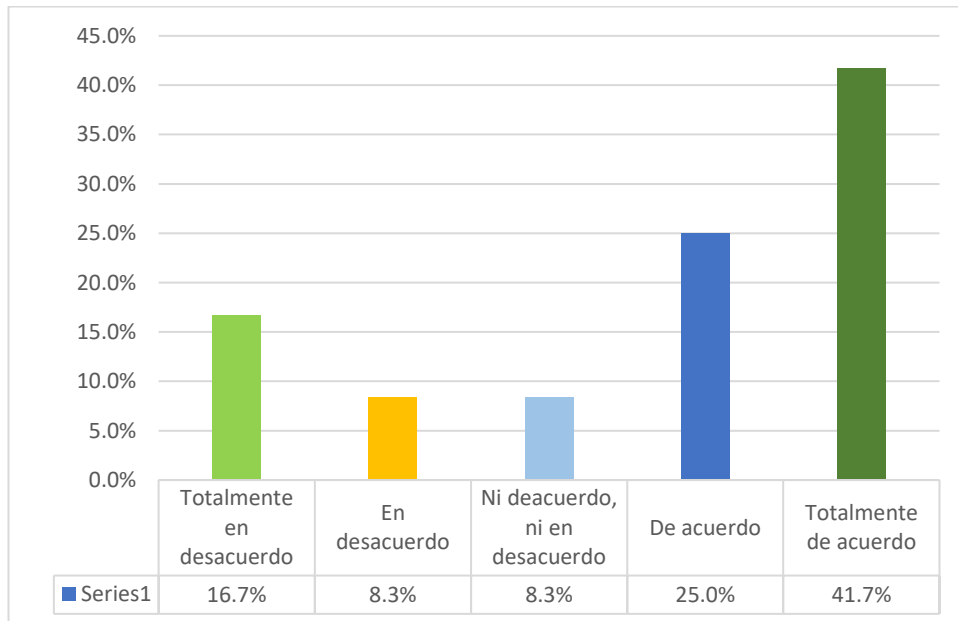
*¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Totalmente en desacuerdo	2	16.7%
En desacuerdo	1	8.3%
Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	1	8.3%
De acuerdo	3	25.0%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 27**

*¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?*



Los resultados muestran que el 41.7 % de los encuestados están totalmente de acuerdo en que los sobrecostos en mano de obra afectan directamente el presupuesto global del proyecto, mientras que el 25 % manifestó estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expresó estar totalmente en desacuerdo y un 8.3% expresó estar en desacuerdo, asimismo el 8.3% indicó estar ni de acuerdo, ni en desacuerdo.

**Tabla 26**

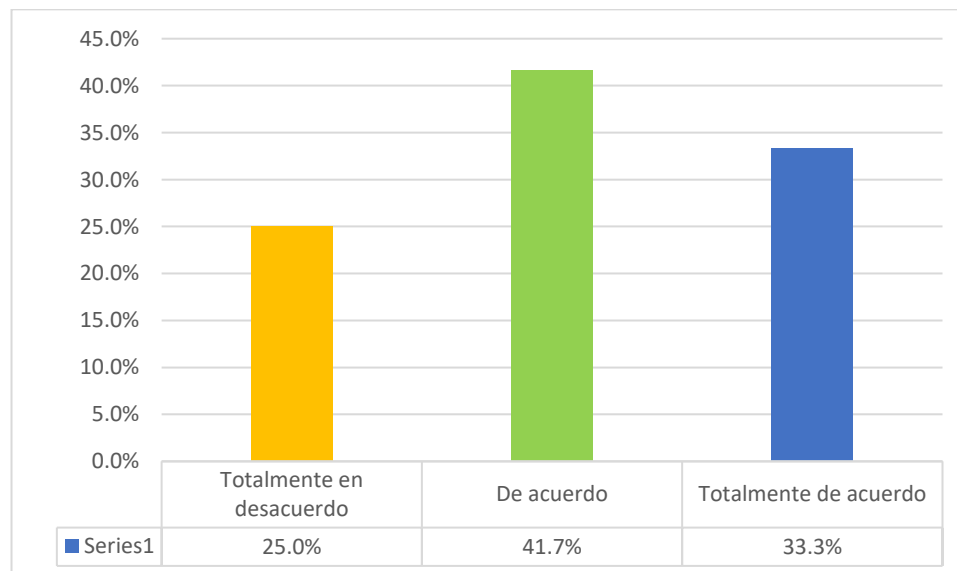
*¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?*

<b>Categoría</b>	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Totalmente en desacuerdo	3	25.0%
De acuerdo	5	41.7%
Totalmente de acuerdo	4	33.3%
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>100.0%</b>

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 28**

*¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?*



Los resultados muestran que el 41.7 % de los participantes están de acuerdo en que, si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de

ganancia del proyecto, mientras que el 33.3 % manifestó estar totalmente de acuerdo. En contraste el 25 % manifestó estar totalmente en desacuerdo.

**Tabla 27**

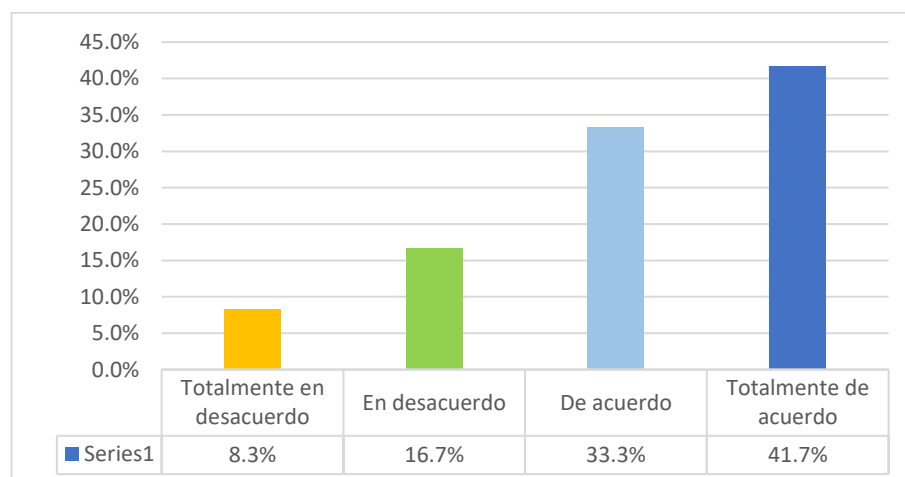
*¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?*

Categoría	Frecuencia	Porcentaje
Totalmente en desacuerdo	1	8.3%
En desacuerdo	2	16.7%
De acuerdo	4	33.3%
Totalmente de acuerdo	5	41.7%
Total	12	100.0%

Nota. Cuestionario realizado a 12 trabajadores

**Figura 29**

*¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?*



Los resultados muestran que el 41.7% de los participantes manifiestan estar totalmente de acuerdo en que, la rentabilidad del proyecto depende en gran parte

del control de los costos laborales, mientras que el 33.3 % indica estar de acuerdo. En contraste, un 16.7 % expreso estar en desacuerdo y un 8.3% expreso estar totalmente en desacuerdo.

**Tabla 28**

*Tabla cruzada de Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y rentabilidad del proyecto*

		Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil			Total	
		Deficiente	Regular	Bueno		
<b>Rentabilidad del proyecto</b>	<b>Deficiente</b>	<b>Recuento</b>	2	1	0	3
		<b>% dentro del total</b>	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
	<b>Bueno</b>	<b>Recuento</b>	0	0	9	9
		<b>% dentro del total</b>	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
<b>Total</b>		<b>Recuento</b>	2	1	9	12
		<b>% dentro del total</b>	16.7%	8.3%	75.0%	100.0%

**Interpretación:** Como se observa en la tabla, cuando la rentabilidad del proyecto es evaluada como deficiente, el 66,7% de los casos se asocia con una gestión de costos laborales igualmente deficiente, mientras que el 33,3% se vincula con una gestión regular. Por otro lado, cuando la rentabilidad es calificada como buena, en el 100% de los casos se relaciona con una gestión de costos laborales también buena.

#### **4.4 PRUEBA ESTADISTICA**

Considerando la hipótesis general y las hipótesis específicas planteadas en el presente trabajo de investigación, orientadas a determinar la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto, se realizó el proceso de tabulación y análisis estadístico de los ítems correspondientes a cada indicador. Dicho análisis, sustentado en la información obtenida mediante encuestas, permitió identificar la relación existente entre la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y la rentabilidad del proyecto “Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A – Promuvi Viñani II Etapa, del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024”.

#### **4.5 COMPROBACION DE HIPOTESIS**

##### **4.5.1. Prueba de hipótesis general**

Se plantea como hipótesis general:

##### **Ho: Hipótesis nula**

La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil no influye positivamente en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

##### **H1: Hipótesis alterna**

La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye positivamente en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

**Nivel de significancia: 0.05**

La prueba de correlación de Rho-Spearman tiene como resultado:

**Tabla 29**

*Prueba de correlación de rho-spearman*

		Gestión de los costos laborales del régimen de Rentabilidad construcción civil del proyecto	
Rho de Spearman	Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil	Coeficiente de correlación	1.000
		Sig. (bilateral)	,988**
		N	0.000
			12
			12
	Rentabilidad del proyecto	Coeficiente de correlación	,988**
		Sig. (bilateral)	1.000
		N	0.000
			12
			12

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Regla de decisión:

- Rechazar H0 si el valor-p es menor a 0.05
- No rechazar H0 si el valor-p es mayor a 0.05

#### Interpretación del coeficiente de correlación

- 0,0-0,2 = Relación muy baja

- 0,2-0,4 = Relación baja

- 0,4-0,6 = Relación moderada

- 0,6-0,8 = Relación alta

- 0,8-1,0 = Relación muy alta

En la tabla se observa que el coeficiente Rho de Spearman asciende a 0.988 y el nivel de significancia es 0.000 (p-valor). Siendo el p-valor menor a 0.05 (5%), se rechaza la hipótesis nula (H0) y se acepta la hipótesis alternativa (H1), en consecuencia, existe una correlación muy alta, por lo que se concluye que Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye en la Rentabilidad del proyecto de ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

#### **4.5.2. Hipótesis Específicas**

##### **a) Primera hipótesis específica**

##### **Planteamiento de la Hipótesis**

##### **Ho: Hipótesis Nula**

La gestión de los costos laborales de construcción civil no influye directamente con la rentabilidad en el análisis contable del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

##### **H1: Hipótesis Alterna**

La gestión de los costos laborales de construcción civil influye directamente con la rentabilidad en el análisis contable del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio a-Promuvi

Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

**Nivel de significancia: 0.05**

**Tabla 30**

*Correlaciones – Primera hipótesis específica*

	Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil	Rentabilidad en el análisis contable
Rho de Spearman	1.000	,894**
de Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil	Coeficiente de correlación	
	Sig. (bilateral)	0.000
	N	12
		12
Rentabilidad en el análisis contable	Coeficiente de correlación	,894**
	Sig. (bilateral)	0.000
	N	12
		12

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

## **Conclusión:**

En la tabla se observa que el coeficiente Rho de Spearman es de 0.894 y el nivel de significancia es 0.000 (p-valor). Dado que el p-valor es menor a 0.05 (5%), se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ) y se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ). En consecuencia, existe una correlación positiva muy alta y significativa, por lo que se concluye que la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye en la rentabilidad del análisis contable del proyecto de ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa, del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – provincia de Tacna – departamento de Tacna, año 2024.

### **b) Segunda hipótesis Específica**

#### **Planteamiento de la Hipótesis**

##### **Ho: Hipótesis Nula**

La gestión de los costos laborales de construcción civil no influye directamente con los **niveles de análisis de la rentabilidad** del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

##### **H1: Hipótesis Alterna**

La gestión de los costos laborales de construcción civil no influye directamente con los **niveles de análisis de la rentabilidad** del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

**Nivel de significancia: 0.05**

**Tabla 31**

*Correlaciones – Segunda hipótesis Específica*

	Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil	Niveles de análisis de la rentabilidad
Rho de Spearman	Coeficiente de correlación	Coeficiente de correlación
	1.000	,881**
	Sig. (bilateral)	0.000
	N	12
	Coeficiente de correlación	Coeficiente de correlación
	,881**	1.000
	Sig. (bilateral)	0.000
	N	12

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

### **Conclusión:**

En la tabla se observa que el coeficiente Rho de Spearman es de 0.881 y el nivel de significancia es 0.000 (p-valor). Dado que el p-valor es menor a 0.05 (5%), se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ) y se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ). En consecuencia, existe una correlación positiva muy alta y estadísticamente

significativa, por lo que se concluye que la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye en los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto de ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa, del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – provincia de Tacna – departamento de Tacna, año 2024.

### **c) Tercera hipótesis Específica**

#### **Planteamiento de la Hipótesis**

##### **Ho: Hipótesis Nula**

La gestión de los costos laborales de construcción civil no influye positivamente con los **factores que influyen en la rentabilidad** del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

##### **H1: Hipótesis Alterna**

La gestión de los costos laborales de construcción civil influye positivamente con los **factores que influyen en la rentabilidad** del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.

**Nivel de significancia: 0.05**

**Tabla 32**

*Correlaciones – Tercera hipótesis Específica*

			Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil	Factores que influyen en la rentabilidad
Rho de Spearman	Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	1.000	,988**
		N	12	12
	Factores que influyen en la rentabilidad	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	,988**	1.000
		N	12	12

**Conclusión:**

En la tabla se aprecia que el coeficiente Rho de Spearman alcanza un valor de 0.988 y el nivel de significancia es de 0.000 (p-valor). Como el p-valor es menor a 0.05 (5%), se rechaza la hipótesis nula ( $H_0$ ) y se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ). En este sentido, se confirma que existe una correlación positiva muy alta y estadísticamente significativa. Esto permite concluir que la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye de manera importante en los factores que inciden en la rentabilidad del proyecto de ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa, del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa – provincia de Tacna – departamento de Tacna, año 2024.

#### **4.6 DISCUSION DE RESULTADOS**

Los resultados de la investigación sobre la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil y su influencia en la rentabilidad del proyecto “Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio – Promuvi Viñani II Etapa, Tacna – 2024”, revelan hallazgos importantes para la gestión de obras públicas.

En relación con la primera variable, “Gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil”, los resultados muestran que los responsables del proyecto presentan un nivel predominantemente bueno en la administración de la mano de obra, beneficios sociales y bonificaciones del personal. Según la tabla cruzada, el 75.0% de los encuestados calificó la gestión de los costos laborales como buena, el 16.7% como deficiente y el 8.3% como regular. Esto evidencia que la mayoría de los responsables aplican prácticas adecuadas de control y seguimiento de los costos laborales, alineadas al marco normativo del régimen de construcción civil. Sin embargo, aún se identifican áreas de mejora relacionadas con la planificación preventiva y el control detallado de los beneficios laborales, que en algunos casos generan sobrecostos o retrasos administrativos.

En cuanto a la segunda variable, “Rentabilidad del proyecto”, los resultados reflejan un comportamiento favorable y consistente con la adecuada gestión de los costos laborales. De acuerdo con la misma tabla, el 75.0% de los encuestados consideró que la rentabilidad del proyecto fue buena, mientras que el 16.7% la calificó como deficiente y el 8.3% como regular. Esta tendencia demuestra que los

proyectos con una gestión laboral eficiente alcanzan niveles satisfactorios de rentabilidad, mientras que aquellos con deficiencias en la administración de costos laborales presentan menores márgenes de ganancia. Este hallazgo se respalda con el coeficiente Rho de Spearman de 0.988, que confirma una relación positiva y significativa entre ambas variables.

Estos resultados se compararon con los antecedentes de investigación. A nivel internacional, los hallazgos coinciden con Smith (2018), quien en su estudio sobre modelos predictivos de costos laborales en la Universidad de Stanford resalta la importancia de prever y controlar los jornales, horas extras y bonificaciones para optimizar el presupuesto de obras de construcción. De forma similar, la revista *Journal of Construction Economics* (2018) destaca que los costos laborales, especialmente los vinculados a beneficios y asignaciones, inciden directamente en el gasto total del proyecto, afectando la eficiencia del presupuesto. En la misma línea, López (2020), en la Universidad de Harvard, demuestra que los indicadores financieros como el ROA y el ROE son determinantes en la rentabilidad de los proyectos, reforzando la idea de que la gestión de costos laborales adecuados contribuye a mejorar la rentabilidad global. Asimismo, el estudio publicado en *Construction Economics and Building* (2021) recomienda implementar métodos de evaluación de rentabilidad basados en el control de costos, pues los proyectos más rentables son aquellos que manejan con precisión sus costos laborales y operativos.

De igual manera, los resultados de esta investigación concuerdan con los aportes de Campoverde (2017), quien encontró que la falta de un registro separado

de los costos por proyecto genera distorsiones en la determinación de la rentabilidad. Esto se relaciona directamente con los hallazgos de esta tesis, donde se evidencia que un control adecuado de los costos laborales por obra permite obtener resultados financieros más razonables y confiables. En complemento, Holgado y Valdata (2016) demuestran que la planificación estratégica y la adecuada distribución de costos en las empresas constructoras aumentan la rentabilidad y reducen los riesgos financieros, lo cual coincide con la importancia de la gestión eficiente de los costos laborales observada en el presente estudio.

En el contexto nacional, los resultados son coherentes con Anaya (2017), quien enfatiza que el conocimiento de las normas laborales y una gestión precisa de planillas garantizan la mejora en la rentabilidad empresarial. Del mismo modo, Ramírez (2019) y la Revista Peruana de Ingeniería (2020) sostienen que la optimización de los costos laborales y la aplicación eficiente de beneficios sociales incrementan la productividad y rentabilidad de las empresas constructoras en el Perú.

Asimismo, Asmad (2017) y Cárdenas y Cuba (2020) coinciden en que la aplicación correcta de las normas del régimen de construcción civil, especialmente en cuanto a beneficios y seguridad laboral, evita sanciones y sobrecostos, generando una mayor estabilidad financiera y liquidez, factores que influyen directamente en la rentabilidad de los proyectos. De manera complementaria, Heredia y Rivero (2019) demuestran que el control técnico y contable de los costos mejora la

precisión en la información financiera y contribuye a la rentabilidad operativa de las obras, lo cual guarda relación con los resultados de esta investigación.

En cuanto a Núñez e Ilzarbe (2020), sus conclusiones respaldan que los incrementos anuales en los beneficios laborales generan sobrecostos que pueden reducir la rentabilidad de las empresas, si no se gestionan adecuadamente mediante planificación y control presupuestal. En ese sentido, los resultados de esta tesis reafirman la importancia de una gestión equilibrada de los costos laborales que permita cumplir con los derechos del trabajador sin comprometer la rentabilidad del proyecto.

A nivel local, las coincidencias son directas con los estudios realizados en Tacna. El trabajo de la Universidad Nacional de Tacna (2021) y la Revista de Construcción y Desarrollo Regional (2022) coincide en que los costos laborales representan uno de los componentes más relevantes del gasto total en proyectos locales, y su adecuada gestión es esencial para la sostenibilidad económica de las obras. De manera similar, Pérez (2022) y Gómez (2023) demuestran que la gestión eficiente de los costos laborales tiene un impacto positivo y directo en la rentabilidad de los proyectos de construcción en Tacna, recomendando fortalecer los mecanismos de control contable y la planificación financiera de las empresas del sector.

En síntesis, los resultados de esta investigación se alinean con la literatura internacional, nacional y local, al evidenciar que una gestión adecuada de los costos laborales del régimen de construcción civil influye significativamente en la

rentabilidad de los proyectos de construcción. Este hallazgo confirma la necesidad de mantener controles administrativos y contables rigurosos, así como de promover la capacitación del personal en materia laboral y financiera, garantizando así la sostenibilidad económica de las obras públicas y privadas.

## **CAPÍTULO V: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

### **5.1 CONCLUSIONES**

#### **Primera conclusión**

La gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye significativamente en la rentabilidad global del proyecto “Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la Asociación de Vivienda 23 de junio – Promuvi Viñani II Etapa”. La correlación de Spearman ( $\rho = 0.988$ ,  $p = 0.000$ ) demuestra una relación muy fuerte y positiva, lo que evidencia que el control de los jornales, asignaciones, bonificaciones y beneficios sociales tiene un impacto directo en la rentabilidad. Sin embargo, también refleja una alta dependencia de la gestión laboral, lo cual puede convertirse en una debilidad si no se aplican controles sostenibles.

#### **Segunda conclusión**

La gestión de los costos laborales influye de manera significativa con la rentabilidad en el análisis contable del proyecto. El coeficiente de Spearman ( $\rho = 0.894$ ,  $p = 0.000$ ) confirma que el registro contable es un instrumento clave para evaluar la rentabilidad. No obstante, su carácter principalmente reactivo limita la capacidad de anticipar desviaciones o sobrecostos, lo que indica la necesidad de reforzar la contabilidad con un enfoque preventivo.

#### **Tercera conclusión**

Existe una relación significativa entre la gestión de los costos laborales y los niveles de análisis de la rentabilidad financiera y económica del proyecto. La correlación obtenida ( $\rho = 0.881$ ,  $p = 0.000$ ) evidencia que los resultados económicos y financieros dependen del control de jornales, horas extras y bonificaciones. Aun así, la excesiva dependencia de estos rubros representa una vulnerabilidad, ya que

cualquier desviación puede impactar de manera considerable en los márgenes de ganancia.

#### **Cuarta conclusión**

La gestión de los costos laborales está significativamente vinculada con los factores que influyen en la rentabilidad del proyecto. El coeficiente de Spearman ( $\rho = 0.932$ ,  $p = 0.000$ ) respalda que tanto factores internos (asignación de jornales, beneficios sociales, contingencias laborales) como externos (variaciones salariales y cambios normativos) afectan directamente la rentabilidad. Esto confirma que el control de los costos laborales es esencial, pero debe complementarse con estrategias que consideren el entorno externo.

## 5.2 RECOMENDACIONES

### **Primera recomendación**

De acuerdo con los resultados obtenidos en la investigación, los cuales evidenciaron una relación muy fuerte entre la gestión de los costos laborales y la rentabilidad del proyecto ( $\rho = 0.988$ ), se recomienda que la empresa implemente un sistema de control interno especializado y sostenible para la gestión de jornales, asignaciones, bonificaciones y beneficios sociales. Este sistema debe incluir procedimientos estandarizados y herramientas tecnológicas que permitan mejorar el control de la mano de obra y reducir los riesgos de desviaciones en el presupuesto, contribuyendo así a mantener la estabilidad de la rentabilidad del proyecto.

### **Segunda recomendación**

Considerando que los resultados del estudio demostraron que la gestión de los costos laborales influye significativamente con el análisis contable de la rentabilidad ( $\rho = 0.894$ ), se recomienda complementar el registro contable con un enfoque preventivo que permita anticipar desviaciones y sobrecostos. Para ello, la empresa debería implementar reportes de proyección de costos, sistemas de alertas tempranas y auditorías periódicas, de manera que la contabilidad no solo registre los hechos económicos, sino que también sirva como una herramienta de gestión estratégica para la toma de decisiones.

### **Tercera recomendación**

En función de los resultados que evidenciaron una relación significativa entre la gestión de los costos laborales y los niveles de rentabilidad económica y financiera del proyecto ( $\rho = 0.881$ ), se recomienda diseñar un plan integral de gestión de costos laborales que contemple presupuestos detallados, simulación de escenarios y políticas claras respecto al uso de horas extras. Esto permitirá reducir la dependencia excesiva de jornales y bonificaciones, minimizando el impacto de posibles desviaciones en la rentabilidad del proyecto.

**Cuarta recomendación**

Dado que la investigación también identificó que los factores internos y externos influyen significativamente en la rentabilidad del proyecto ( $\rho = 0.932$ ), se recomienda que la empresa adopte un enfoque de gestión integral que incluya el monitoreo permanente de cambios normativos, salariales y del mercado laboral. Asimismo, es recomendable elaborar planes de contingencia que permitan responder oportunamente a variaciones externas, asegurando la sostenibilidad financiera y operativa de los proyectos de construcción civil.

## REFERENCIAS

- Anaya, I. (2017). *Gestión de Planillas de una empresa Constructora*, Lima 2017. Lima - Perú.
- Asmad, S. (2017). *Los costos laborales del régimen de construcción civil y su influencia en la liquidez de la empresa Posada Perú S.A.C. del periodo 2015* (Tesis de pregrado).
- Bardales Serrano, V. L., Gómez Navarro, D. D., & Milla Vergaray, L. Y. (2018). *EL COSTO LABORAL Y LOS ESTADOS FINANCIEROS DE LA ASOCIACIÓN CULTURAL BRISAS DEL TITICACA*. Universidad Peruana de las Americas.
- Brealey, R. A., Myers, S. C., & Allen, F. (2017). *Principles of Corporate Finance* (12th ed.). McGraw-Hill Education.
- Caira, J. (2023). *Los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de la empresa Constructora Varick Construcciones S.A.C., Arequipa – 2023* (Tesis de pregrado). Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa. Repositorio Institucional.
- Caldentey, D. (2017). *Pistoleros S.a.: vuelve los reclutadores de obreros en negro para la construcción*.
- Correa, M., & Cahuana, R. (2022). *Planeamiento de los costos laborales y su incidencia en la rentabilidad de las empresas constructoras en Lima Metropolitana, año 2021* (Tesis de pregrado). Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Repositorio Institucional.
- Damodaran, A. (2012). *Investment Valuation: Tools and Techniques for Determining the Value of Any Asset* (3rd ed.). Wiley.
- Drury, C. (2018). *Management and Cost Accounting*. Cengage Learning.
- Effio, F. (Ed. Entrelíneas S.R.L.) (2008.). *Finanzas para contadores*. Lima, Perú: Real Time
- Effio, F. (2018). *Actualidad contable 2018. Actualidad empresarial*, 1 (1), 10. Entrelíneas (s.f.). Régimen de construcción civil. *Asesor Empresarial*, 20.

- ERBOL. (2017). Constructora venezolana Dell'Acqua no paga sueldo a obreros hace 14 meses.
- García, J. (2017). Gestión de costos laborales en las empresas: Estrategias y buenas prácticas. Editorial Universitaria.
- Gillespie, J. (2016). Effective Cost Management in Construction Projects: A Review of Best Practices. Sage Publications.
- Gitman, L. J., & Zutter, C. J. (2012). *Principios de administración financiera* (13.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.
- Gómez, L. (2023) Impacto de la gestion de los costos laborales en la Rentabilidad de Proyectos en Tacna
- Hernández, R., & Ríos, C. (2019). *Contabilidad y análisis financiero*. McGraw-Hill.
- Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2015). Metodologia de la Investigacion (6ta Edicion ed.). D.F.: Edamsa Impresiones.
- Higgins, R. C. (2012). Analysis for Financial Management. McGraw-Hill Education.
- Hilton, R. (2020). Managerial Accounting: Creating Value in a Dynamic Business Environment. McGraw-Hill Education.
- Horngren, C., Datar, S., & Rajan, M. (2012). Cost Accounting: A Managerial Emphasis. Pearson.
- Horngren, C. T., Sundem, G. L., & Stratton, W. O. (2006). *Contabilidad administrativa* (13.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.
- Janampa Gutierrez, J. A., & Tapia Reyes, J. P. (2016). Liquidez y Rentabilidad. 11.
- Koller, T., Goedhart, M., & Wessels, D. (2010). Valuation: Measuring and Managing the Value of Companies. Wiley.

- Koller, T., Goedhart, M., & Wessels, D. (2010). *Valuation: Measuring and managing the value of companies* (5th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2012). *Dirección de marketing* (14.ª ed.). México: Pearson Educación.
- Nápoles, F. (2019). Costos laborales: Conceptos y aplicaciones prácticas. *Revista de Administración y Finanzas*, 12(3), 45-59.
- Navarro, D. (2003). *Temas de administración financiera*. Bogotá, Colombia: Universidad Nacional de Colombia. Novick, M. (1 de diciembre de 2018). El camino no es bajar costos laborales, Pagina12.
- Medina, J., & Moza, L. (2021). *Impacto del costo laboral en la rentabilidad de la empresa Servicios Generales Qishuar Minería y Construcción S.A., Cajamarca, 2020* (Tesis de pregrado). Universidad Nacional de Cajamarca. Repositorio Institucional.
- Merino, V. (2016). Sistema de costos y su efecto en la rentabilidad de la empresa ganadera Productos Lácteos del Norte S.A.C. del Distrito de Santiago de Cao, Año 2015 (Tesis de pregrado).
- Morris, M. H. (2013). *Cost Management and Financial Performance: A Study of Construction Projects*. Routledge.
- Pérez, J. (2022) "Gestión de Costos Laborales en la Construcción en Tacna: Retos y Estrategias"
- Porter, M. E. (1985). *Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance* New York. Free Press.
- Ramirez, C. (2019) *Costos Laborales en la Construcción en Perú: Desafíos y Oportunidades*", Universidad Nacional de Ingeniería
- Ramirez, R.R. (2013). *Contabilidad de Empresas Constructoras e Inmobiliarias*. Lima, Perú. Editorial Pacifico Editores S.A.C.
- Ross, S. A., Westerfield, R. W., & Jordan, B. D. (2017). *Fundamentos de finanzas corporativas* (11.ª ed.). México: McGraw-Hill.

- RPP. (2010). MTPE multo a empresas por no negarse a poner en plantilla a trabajadores.
- Sánchez, A. (2010). La formalización de la estructura organizacional.
- Sanchez, J. (2002). Análisis de Rentabilidad de la empresa.
- Sánchez, R. (2012). Estudio de las normas Jurídicas del régimen laboral de la Construcción Civil y su Influencia en la Liquidez de la empresa Constructora Romero Contreras S.A.C. Trujillo, Perú.
- Sánchez, M. (2020). Impacto de la productividad en los costos laborales en la era de la automatización. Editorial Innovación Empresarial.
- Smith, J. (2018) Costos Laborales en Proyectos de Construcción: Un Análisis de Modelos Predictivos", Universidad de Stanford
- Tobin, J. (1958). Liquidity Preference as Behavior Towards Risk. Review of Economic Studies.
- Torres, A. (2021) "Rentabilidad de Proyectos de Construcción en Perú: Un Análisis de Factores Claves", Universidad de San Marcos
- Van Horne, J. C., & Wachowicz, J. M. (2010). *Fundamentos de administración financiera* (13.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.
- Vidal, M. (2013). Las normas laborales y su influencia en la situación económica financiera de las empresas en general. Caso de la empresa de seguridad y vigilancia Full Security SAC Trujillo, 2013. Trujillo, Perú.
- Walker, A. (2007). Project Management in Construction. Blackwell Publishing.
- Walker, A. (2007). Project Management in Construction. Blackwell Publishing.
- Zapata, J. (2024). *Costos directos y rentabilidad de obra en la Institución Educativa Inca Garcilaso de la Vega* (Tesis de pregrado). Universidad San Pedro. Repositorio Institucional.
- Zavaleta Rodriguez, R. E. (s.f.). La gestion de los costos laborales en el Peru. Revista Juridica Cajamarca.

Zimmerman, J. (2014). *Accounting for Decision Making and Control*. McGraw-Hill Education.

## REVISTAS

Journal of Construction Economics, 2018

Construction Economics and Building, 2021

Revista Peruana de Ingeniería, 2020 "Costos Laborales y Eficiencia en la Construcción en Perú: Un Enfoque Cuantitativo"

Revista de Construcción y Desarrollo Regional, 2022 "Rentabilidad en Proyectos de Construcción en Tacna: Un Estudio de Caso"

García, J. (2017). *Gestión de costos laborales en las empresas: Estrategias y buenas prácticas*. Editorial Universitaria.

Gillespie, J. (2016). *Effective Cost Management in Construction Projects: A Review of Best Practices*. Sage Publications.

Gitman, L. J., & Zutter, C. J. (2012). *Principios de administración financiera* (13.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.

Gómez, L. (2023) *Impacto de la gestión de los costos laborales en la Rentabilidad de Proyectos en Tacna*

Hernández, R., & Ríos, C. (2019). *Contabilidad y análisis financiero*. McGraw-Hill.

Hernandez Sampieri, R., Fernandez Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2015). *Metodología de la Investigación* (6ta Edición ed.). D.F.: Edamsa Impresiones.

Higgins, R. C. (2012). *Analysis for Financial Management*. McGraw-Hill Education.

Hilton, R. (2020). *Managerial Accounting: Creating Value in a Dynamic Business Environment*. McGraw-Hill Education.

- Horngrén, C., Datar, S., & Rajan, M. (2012). *Cost Accounting: A Managerial Emphasis*. Pearson.
- Horngrén, C. T., Sundem, G. L., & Stratton, W. O. (2006). *Contabilidad administrativa* (13.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.
- Janampa Gutierrez, J. A., & Tapia Reyes, J. P. (2016). *Liquidez y Rentabilidad*. 11.
- Koller, T., Goedhart, M., & Wessels, D. (2010). *Valuation: Measuring and Managing the Value of Companies*. Wiley.
- Koller, T., Goedhart, M., & Wessels, D. (2010). *Valuation: Measuring and managing the value of companies* (5th ed.). Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2012). *Dirección de marketing* (14.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.
- Nápoles, F. (2019). Costos laborales: Conceptos y aplicaciones prácticas. *Revista de Administración y Finanzas*, 12(3), 45-59. <https://doi.org/10.1234/raf.v12i3.567>
- Morris, M. H. (2013). *Cost Management and Financial Performance: A Study of Construction Projects*. Routledge.
- Pérez, J. (2022) "Gestión de Costos Laborales en la Construcción en Tacna: Retos y Estrategias"
- Porter, M. E. (1985). *Competitive Advantage: Creating and Sustaining Superior Performance* New York. Free Press.
- Ramirez, C. (2019) *Costos Laborales en la Construcción en Perú: Desafíos y Oportunidades*", Universidad Nacional de Ingeniería
- Ramirez, R.R. (2013). *Contabilidad de Empresas Constructoras e Inmobiliarias*. Lima, Perú. Editorial Pacifico Editores S.A.C.
- Ross, S. A., Westerfield, R. W., & Jordan, B. D. (2017). *Fundamentos de finanzas corporativas* (11.<sup>a</sup> ed.). México: McGraw-Hill.

RPP. (2010). MTPE multo a empresas por no negarse a poner en plantilla a trabajadores.

Recuperado de: <http://rpp.pe/economia/economia/mtpe-multo-a-empresas-pornegarse-a-poner-en-planilla-a-trabajadores-noticia-260908>. Obtenido el 02 de octubre del 2017.

Sánchez, A. (2010). La formalización de la estructura organizacional.

Recuperado de:

<http://www.eumed.net/librosgratis/2007c/337/formalizacion%20en%20la%20estructura%20organizacional.htm>. Obtenido el 03 de noviembre del 2017.

Sanchez, J. (2002). Análisis de Rentabilidad de la empresa.

Sánchez, R. (2012). Estudio de las normas Jurídicas del régimen laboral de la Construcción Civil y su Influencia en la Liquidez de la empresa Constructora Romero Contreras S.A.C. Trujillo, Perú.

Sánchez, M. (2020). Impacto de la productividad en los costos laborales en la era de la automatización. Editorial Innovación Empresarial.

Smith, J. (2018) Costos Laborales en Proyectos de Construcción: Un Análisis de Modelos Predictivos", Universidad de Stanford

Tobin, J. (1958). Liquidity Preference as Behavior Towards Risk. Review of Economic Studies.

Torres, A. (2021) "Rentabilidad de Proyectos de Construcción en Perú: Un Análisis de Factores Claves", Universidad de San Marcos

Van Horne, J. C., & Wachowicz, J. M. (2010). *Fundamentos de administración financiera* (13.<sup>a</sup> ed.). México: Pearson Educación.

Vidal, M. (2013). Las normas laborales y su influencia en la situación económica financiera de las empresas en general. Caso de la empresa de seguridad y vigilancia Full Security SAC Trujillo, 2013. Trujillo, Perú.

Walker, A. (2007). Project Management in Construction. Blackwell Publishing.

Walker, A. (2007). Project Management in Construction. Blackwell Publishing.

Zavaleta Rodriguez, R. E. (s.f.). La gestion de los costos laborales en el Peru. Revista Juridica Cajamarca.

Zimmerman, J. (2014). Accounting for Decision Making and Control. McGraw-Hill Education.

## APÉNDICE

### APENDICE 1 : MATRIZ DE CONSISTENCIA

planteamiento del problema	objetivo	hipótesis	variables	dimensiones	indicadores	metodología
<p><b><u>problema principal</u></b> ¿cómo influye la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024?</p> <p><b><u>problemas específicos</u></b></p> <p>a) ¿Cómo influye la gestión de los costos laborales de construcción civil en el análisis contable de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024?</p> <p>b) ¿Cómo influye la gestión de los costos laborales de construcción civil en los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de</p>	<p><b><u>objetivo principal</u></b> determinar la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.</p> <p><b><u>objetivos específicos</u></b></p> <p>a) Determinar la influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y el análisis contable de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Provincia de Tacna, departamento de Tacna, año 2024.</p> <p>b) Definir la influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto</p>	<p><b><u>hipótesis principal</u></b> la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil influye positivamente en la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.</p> <p><b><u>hipótesis específicas</u></b></p> <p>a) La gestión de los costos laborales de construcción civil influye directamente con los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024</p>	<p><b>variable independiente:</b></p> <p><u>la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil</u></p> <p><b>variable dependiente:</b></p> <p><u>rentabilidad</u></p>	<p>jornal</p> <p>bonificaciones</p> <p>asignaciones</p> <p>horas extras</p> <p>beneficios sociales</p> <p>rentabilidad en el análisis contable</p>	<p>peon oficial operario</p> <p>buc por alta especialización por altura por altitud por movilidad por contacto de aguas hervidas por riesgo del trabajo bajo la cota cero</p> <p>escolaridad Defunción</p> <p>al 60% al 100%</p> <p>gratificaciones de fiestas patrias gratificaciones de navidad compensación vacacional cts</p> <p>análisis de rentabilidad análisis de solvencia</p>	<p>metodo: descriptivo correlacional diseño: no experimental, transaccional, correlacional-causal</p> <p>población: la gerencia, el personal administrativo, el personal técnico y el personal contable.</p> <p>muestra: cenal</p> <p>técnicas: encuesta análisis documental</p> <p>instrumentos: cuestionario guía de análisis documental</p>

<p>vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024?</p> <p>c) ¿Cómo influye la gestión de los costos laborales de construcción civil en los factores que determinan la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024?</p>	<p>ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.</p> <p>c) determinar la influencia que existe entre la gestión de los costos laborales de construcción civil y los factores que influyen en la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.</p>	<p>b) la gestión de los costos laborales de construcción civil se influye directamente con los niveles de análisis de la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.</p> <p>c) la gestión de los costos laborales de construcción civil se influye positivamente con los factores que influyen en la rentabilidad del proyecto ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio a-Promuvi Viñani II etapa del distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - provincia de Tacna - departamento de Tacna, año 2024.</p>		<p>niveles de análisis de rentabilidad</p> <p>factores que influyen en la rentabilidad</p>	<p>cálculo de la rentabilidad económica</p> <p>cálculo de la rentabilidad financiera</p> <p>intensidad de la inversión</p> <p>participación del mercado</p> <p>costos operativos</p>	
--	---	--	--	--	--	--

## APENDICE 2: INSTRUMENTOS UTILIZADOS

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

### Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: \_\_\_\_\_
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): \_\_\_\_\_

<b>1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL</b>					
<b>Jornal</b>					
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3	4	5
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4	5
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normative del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5
<b>2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO</b>					
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>					
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

**FIRMA:** .....





# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de Junio A-Frontumí Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Ingeniero de campo
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL						
Jornal		1	2	3	4	5
1.	¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?					5
2.	¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>						
3.	¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4.	¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>						
5.	¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4	5
6.	¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>						
7.	¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8.	¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>						
9.	¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10.	¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO						
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>						
11.	¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12.	¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>						
13.	¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14.	¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>						
15.	¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16.	¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17.	¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18.	¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19.	¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20.	¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

FIRMA: 

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Ingeniero de Calidad
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL				
Jornal				
1.	¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3 4 5
2.	¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3 4 5
<b>Bonificaciones</b>				
3.	¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3 4 5
4.	¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3 4 5
<b>Asignaciones</b>				
5.	¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3 4 5
6.	¿El proyecto contempla la actualización de la table salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3 4 5
<b>Horas extras</b>				
7.	¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3 4 5
8.	¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3 4 5
<b>Beneficios sociales</b>				
9.	¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normative del régimen de construcción civil?	1	2	3 4 5
10.	¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3 4 5
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO				
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>				
11.	¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3 4 5
12.	¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3 4 5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>				
13.	¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3 4 5
14.	¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3 4 5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>				
15.	¿Existen factores ítemes que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3 4 5
16.	¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3 4 5
17.	¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3 4 5
18.	¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3 4 5
19.	¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3 4 5
20.	¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3 4 5

FIRMA: .....



# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Vifiani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarraçin Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Ingeniero de presupuesto
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL					
Jornal	1	2	3	4	5
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3	4	5
2. ¿En la ejecución del proyecto se generaran sobrecostos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4	5
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5
<b>2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO</b>					
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>					
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores ítemos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16. ¿Existen factores extraños que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

FIRMA:

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de Junio A-Promuvi Vifiani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracón Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indíquenos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni desacuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Ing. de Seguridad
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

## 1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL

Jornal	1	2	3	4	5
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?				X	
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobre costos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4	5
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5

## 2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO

RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE	1	2	3	4	5
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18. ¿Los sobre costos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

FIRMA: 

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: RESIDENTE
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL						
Jornal		1	2	3	4	5
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?						X
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?					X	5
<b>Bonificaciones</b>						
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?						X
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?					X	5
<b>Asignaciones</b>						
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, detención u otras?					X	5
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?						X
<b>Horas extras</b>						
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?					X	5
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?						X
<b>Beneficios sociales</b>						
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?					X	5
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?						X
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO						
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>						
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?						X
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?					X	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>						
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?						X
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?					X	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>						
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?					X	5
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?					X	5
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?					X	5
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?					X	5
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?					X	5
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?					X	5

FIRMA: .....

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Vihani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	NI de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Coordinador de obras
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 6 meses

## 1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL

Jornal	1	2	3	4	5
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3	4	5
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4	5
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la table salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5

## 2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO

<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>					
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

FIRMA: 

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Revisos Homeros
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

### 1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL

Jornal	1	2	3	4	5
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (psón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?				X	
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?					X
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?				X	
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?					X
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, detención u otras?				X	
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la table salarial de régimen de construcción civil?					X
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?				X	
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?					X
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normative del régimen de construcción civil?				X	
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?				X	
<b>2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO</b>					
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>					
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?				X	
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?					X
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?				X	
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?				X	
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?				X	
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?				X	
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permita mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?				X	
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?				X	
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancias del proyecto?				X	
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?				X	

FIRMA: .....

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Asistente Contable
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 10

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL						
Jornal						
1.	¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3	4	5
2.	¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>						
3.	¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4.	¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>						
5.	¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4	5
6.	¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>						
7.	¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8.	¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>						
9.	¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10.	¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO						
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>						
11.	¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12.	¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>						
13.	¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14.	¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>						
15.	¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16.	¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17.	¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18.	¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19.	¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20.	¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

FIRMA: \_\_\_\_\_

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A-Fromuví Vifiani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	NI de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

• Cargo que ocupa en la obra: Contador General

• Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL				
Jornal				
1.	¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3 4 5
2.	¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3 4 5
<b>Bonificaciones</b>				
3.	¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura, y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3 4 5
4.	¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3 4 5
<b>Asignaciones</b>				
5.	¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3 4 5
6.	¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3 4 5
<b>Horas extras</b>				
7.	¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3 4 5
8.	¿Las horas extras afecta al margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3 4 5
<b>Beneficios sociales</b>				
9.	¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3 4 5
10.	¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3 4 5
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO				
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>				
11.	¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3 4 5
12.	¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3 4 5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>				
13.	¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3 4 5
14.	¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3 4 5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>				
15.	¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3 4 5
16.	¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3 4 5
17.	¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3 4 5
18.	¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3 4 5
19.	¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3 4 5
20.	¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3 4 5

FIRMA:

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de Junio A-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	NI desacuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: Administrador
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL					
Jornal					
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3	4	5
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobre costos laborales?	1	2	3	4	5
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4	5
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, detención u otras?	1	2	3	4	5
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4	5
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4	5
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4	5
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO					
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>					
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4	5
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4	5
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4	5
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4	5
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4	5
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4	5
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4	5
18. ¿Los sobre costos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4	5
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4	5
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4	5

FIRMA: 

# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de Junio A.-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	NI de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Cargo que ocupa en la obra: GERENTE GENERAL
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL				
<b>Jornal</b>				
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?	1	2	3	4
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?	1	2	3	4
<b>Bonificaciones</b>				
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura, y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?	1	2	3	4
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?	1	2	3	4
<b>Asignaciones</b>				
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, defunción u otras?	1	2	3	4
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?	1	2	3	4
<b>Horas extras</b>				
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?	1	2	3	4
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4
<b>Beneficios sociales</b>				
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?	1	2	3	4
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?	1	2	3	4
2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO				
<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>				
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?	1	2	3	4
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?	1	2	3	4
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>				
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?	1	2	3	4
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?	1	2	3	4
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>				
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?	1	2	3	4
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?	1	2	3	4
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?	1	2	3	4
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?	1	2	3	4
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?	1	2	3	4
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?	1	2	3	4

FIRMA: .....



# CUESTIONARIO DE INVESTIGACIÓN

Con la finalidad de conocer la influencia de la gestión de los costos laborales del régimen de construcción civil en la rentabilidad del proyecto Ampliación del servicio de práctica deportiva y recreativa en la asociación de vivienda 23 de junio A.-Promuvi Viñani II etapa del Distrito de Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa - Provincia de Tacna - Departamento de Tacna, año 2024.

Indiquemos en que punto está de acuerdo o en desacuerdo con cada uno de los siguientes enunciados indicando el número que más se ajuste empleando la siguiente Escala:

Instrucciones: Marque con una 'X' la alternativa que mejor refleje su opinión.

Escala de valoración:

Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	NI de acuerdo, ni en desacuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

Datos Generales

- Carga que ocupa en la obra: Sub Gerente
- Tiempo laborado en el proyecto (meses): 12

## 1. I. GESTIÓN DE LOS COSTOS LABORALES DEL RÉGIMEN DE CONSTRUCCIÓN CIVIL

Jornal	1	2	3	4	5
1. ¿En el proyecto el tipo de jornal asignado (peón, oficial, operario) se aplica de forma adecuada al perfil del trabajador?					X
2. ¿En la ejecución del proyecto se generan sobrecostos laborales?					X
<b>Bonificaciones</b>					
3. ¿El proyecto contempla en los gastos laborales, bonificaciones por especialización, riesgo o altura y se calcula según lo establecido en el régimen de construcción civil?					X
4. ¿El inadecuado cálculo o exclusión de bonificaciones generan desvíos en el presupuesto de mano de obra?					X
<b>Asignaciones</b>					
5. ¿El proyecto contempla en gastos laborales las Asignaciones por escolaridad, detención u otras?					X
6. ¿El proyecto contempla la actualización de la tabla salarial de régimen de construcción civil?					X
<b>Horas extras</b>					
7. ¿En el proyecto las horas extras son justificadas técnicamente?					X
8. ¿Las horas extras afecta el margen de rentabilidad del proyecto?					X
<b>Beneficios sociales</b>					
9. ¿El proyecto contempla los beneficios sociales (CTS, gratificaciones, vacaciones) según normativa del régimen de construcción civil?					X
10. ¿El proyecto cuenta con presupuesto para atender contingencias laborales?					X

## 2. II. RENTABILIDAD DEL PROYECTO

<b>RENTABILIDAD EN EL ANALISIS CONTABLE</b>					
11. ¿El costo laboral está debidamente reflejado en los registros contables del proyecto?					X
12. ¿El análisis contable permite identificar si los costos laborales están afectando la rentabilidad?					X
<b>NIVELES DE ANALISIS DE RENTABILIDAD</b>					
13. ¿Se realiza un seguimiento de la rentabilidad económica del proyecto?					X
14. ¿Se analiza la rentabilidad financiera del proyecto?					X
<b>FACTORES QUE INFLUYEN EN LA RENTABILIDAD</b>					
15. ¿Existen factores internos que influyen directamente en la rentabilidad?					X
16. ¿Existen factores externos que también afectan la rentabilidad?					X
17. ¿Una buena gestión de los costos laborales permite mantener o mejorar la rentabilidad del proyecto?					X
18. ¿Los sobrecostos en mano de obra han afectado directamente el presupuesto global del proyecto?					X
19. ¿Si se optimiza la gestión de los costos laborales, se incrementa el margen de ganancia del proyecto?					X
20. ¿La rentabilidad del proyecto depende en gran parte del control de los costos laborales?					X

FIRMA: 